



ÉVALUATION DES FORMATIONS DES SALARIÉS 2017

Catalogue des thèmes 2017	2
Bilan global des formations de l'année 2017	3
Réponses aux questionnaires à chaud	5
Bilan à froid : mise en pratique des compétences	21
Table des matières	32

Date : 29/03/2018

Catalogue des thèmes 2017 :

Thèmes	Programmé
Actualités législatives et jurisprudentielles	OUI
Approche comparée des sûretés face aux procédures collectives	OUI
Bail commercial et procédures collectives : questions pratiques	OUI
Cession d'entreprise	OUI
Comment réduire le passif postérieur privilégié	OUI
Déclaration, vérification, admission des créances	OUI
Droit social des procédures collectives	OUI
<i>Faire parler la comptabilité et les comptes annuels</i>	NON
<i>Gestion des conflits : apaiser les tensions et traiter les objections</i>	NON
L'exploitation agricole dans les mesures de traitement des difficultés des entreprises	OUI
Le Patrimoine du Chef d'Entreprise à l'épreuve du Droit des Entreprises en difficulté	OUI
<i>Les contrats en cours dans les procédures collectives</i>	NON
<i>L'impact de la réforme du droit des obligations sur le livre VI du Code de commerce</i>	NON
<i>Réalisation d'actifs</i>	NON
Répartition et clôture	OUI
Revendications, restitutions et reprises : actualités.	OUI

Quelques chiffres pour 2017

29 formations ont été programmées sur l'année 2017 auxquelles s'ajoutent 5 jours de préparation à l'examen d'accès au stage des administrateurs et mandataires judiciaires.

Les 11 compagnies régionales accueillent chacune 2 formations par an pour les salariés. En 2017, aucune session a été annulée faute de participants. 3 compagnies régionales ont doublé ou triplé les sessions pour couvrir tout le territoire.

Sur les 16 thèmes proposés au catalogue, 11 ont été choisis par les compagnies et programmés.

Nombre de participants inscrits en 2017 : 502

Taux de remplissage des sessions : 92 %

Quelques nouveautés en 2017

- L'IFPPC a été certifié en tant qu'organisme de formation suite au contrôle qualité DATA DOCK début 2017 (loi du 5 mars 2014).
- Les participants répondent désormais aux questionnaires de satisfaction via un formulaire en ligne
- De nouveaux questionnaires sont adressés dans un second temps pour évaluer les compétences acquises.
- Les conditions et modalités d'accueil ont été adaptées en fonction des retours des participants.

Bilan global des formations de l'année 2017

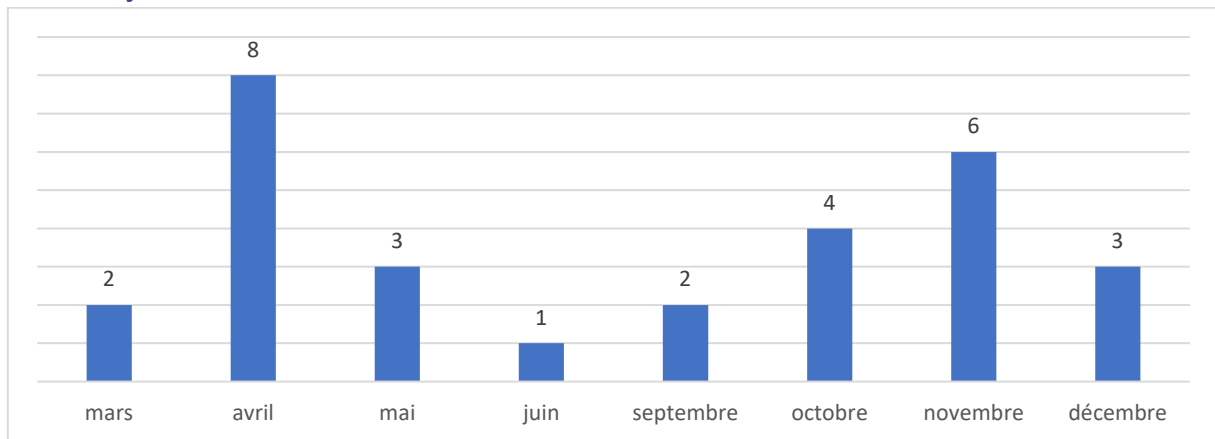
Nombre d'inscrits : 487

Récapitulatif des formations programmées par date et lieu

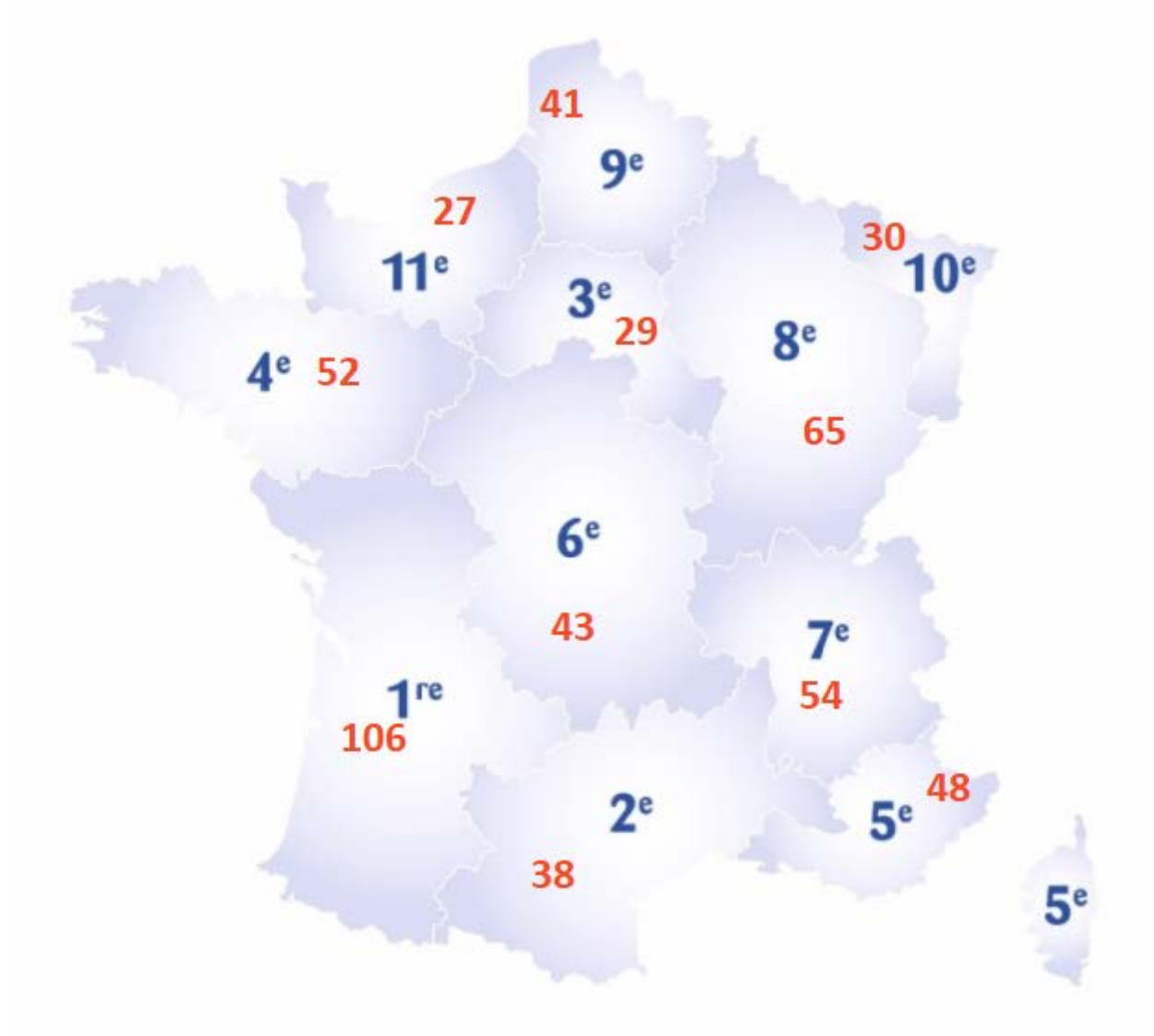
Intitulé du thème de formation	Intervenant	Date	Lieu de formation	CR	Nbre inscrits
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	23/03/2017	ARRAS	9	20
Revendications, restitutions et reprises : actualités.	Françoise PEROCHON	30/03/2017	ORLÉANS	6	17
Revendications, restitutions et reprises : actualités	Françoise PEROCHON	06/04/2017	ST MAXIMIN	5	11
Comment réduire le passif postérieur privilégié	Julien THERON	06/04/2017	CHALLES LES EAUX	7	20
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	10/04/2017	PAU	1	19
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	11/04/2017	BORDEAUX	1	20
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	12/04/2017	ROCHEFORT	1	17
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	20/04/2017	CARCASSONNE	2	20
Réalisation d'actifs	Julien THERON	25/04/2017	PARIS	3	10
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	27/04/2017	DEAUVILLE	11	12
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	04/05/2017	STRASBOURG	10	20
Le Patrimoine du Chef d'Entreprise	Pierre-Michel LE CORRE	05/05/2017	NANCY	8	14
Le Patrimoine du Chef d'Entreprise	Pierre-Michel LE CORRE	11/05/2017	DIJON	8	16
Déclaration, vérification, admission des créances	Gérard JAZOTTES	01/06/2017	RENNES	4	20
Comment réduire le passif postérieur privilégié	Julien THERON	28/09/2017	DEAUVILLE	11	15
Droit social des procédures collectives	Christine GAILHBAUD	28/09/2017	CARCASSONNE	2	15
L'exploitation agricole	Didier KRAJESKI	05/10/2017	RENNES	4	20
Bail commercial et procédures collectives	Fabien KENDERIAN	12/10/2017	STRASBOURG	10	10
L'exploitation agricole	Didier KRAJESKI	12/10/2017	ORLEANS	6	20
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	12/10/2017	NICE	5	16
Droit social des procédures collectives	Christine GAILHBAUD	09/11/2017	DIJON	8	18
Répartition et clôture	Pierre-Michel LE CORRE	09/11/2017	MARSEILLE	5	20
Droit social des procédures collectives	Christine GAILHBAUD	10/11/2017	NANCY	8	17
Approche comparée des sûretés	Nicolas BORGHA	14/11/2017	PARIS	3	19
Approche comparée des sûretés	Nicolas BORGHA	17/11/2017	CHALLES LES EAUX	7	20
Cession d'entreprise	M-H MONSERIE BON	30/11/2017	ARRAS	9	14
Approche comparée des sûretés	Nicolas BORGHA	04/12/2017	PAU	1	11
Approche comparée des sûretés	Nicolas BORGHA	05/12/2017	BORDEAUX	1	18
Approche comparée des sûretés	Nicolas BORGHA	06/12/2017	ROCHEFORT	1	18
			TOTAL		487

Bilan par zone et période

Répartition des journées de formation sur l'année 2017

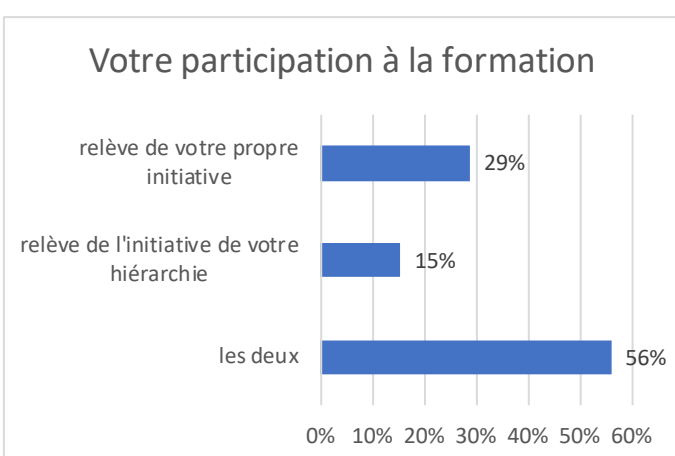
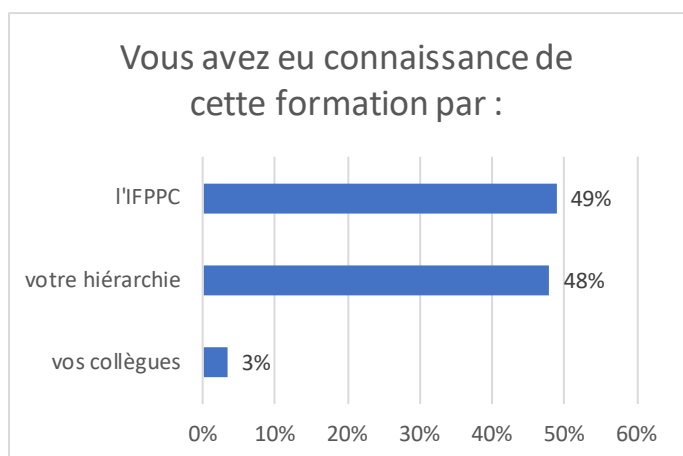
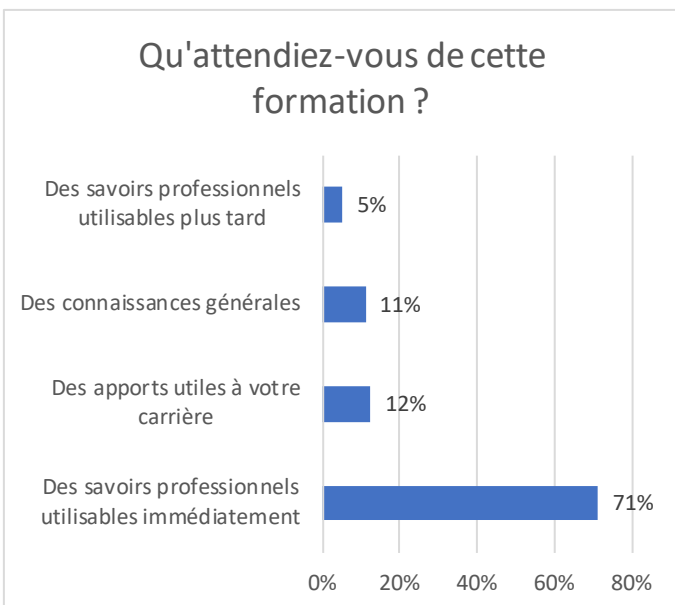
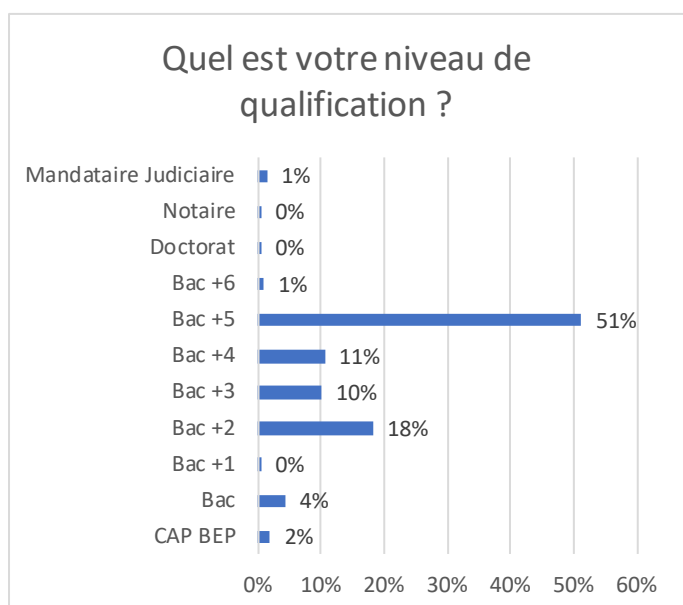
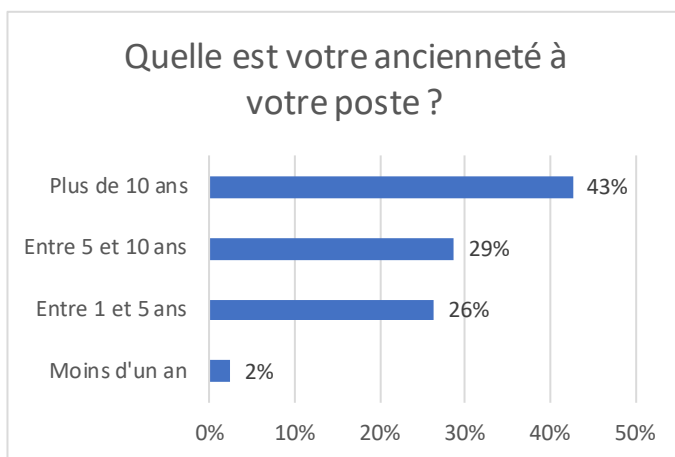
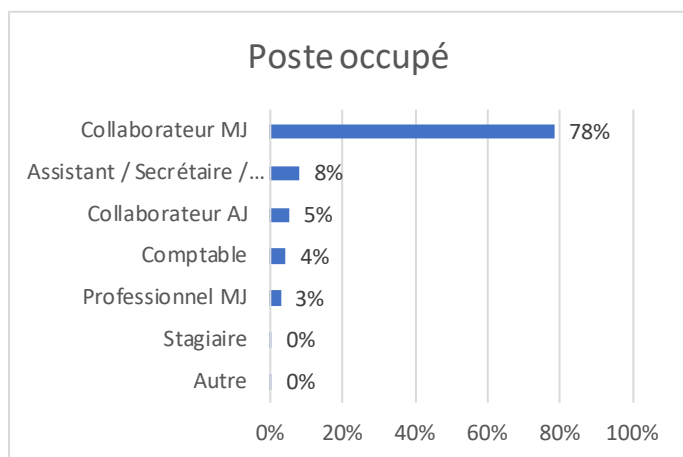


Répartition du nombre de stagiaires par compagnie



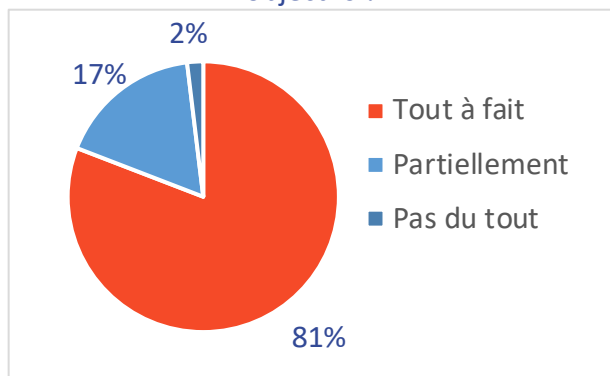
Réponses aux questionnaires à chaud

Les stagiaires

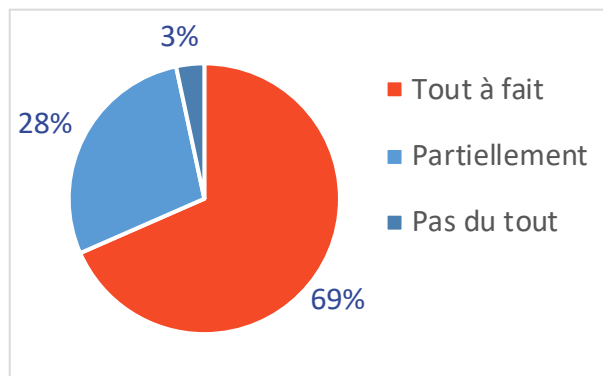


L'avis global des participants

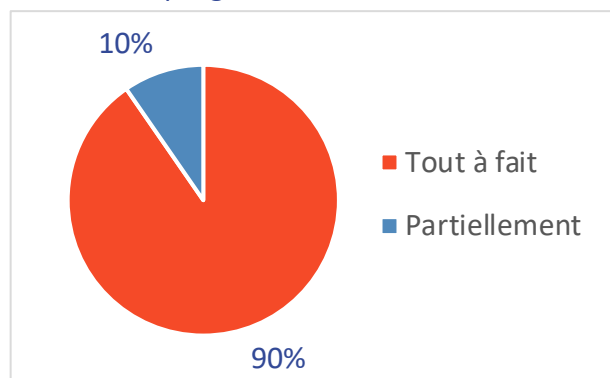
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



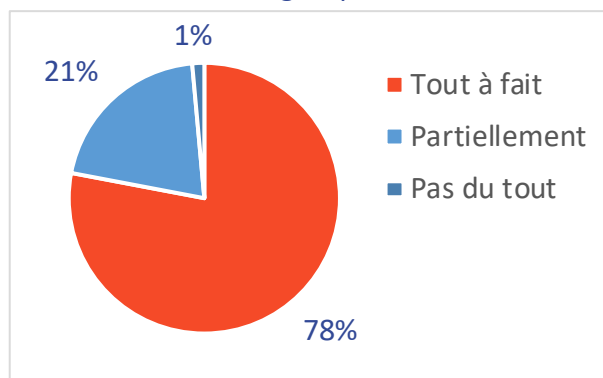
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



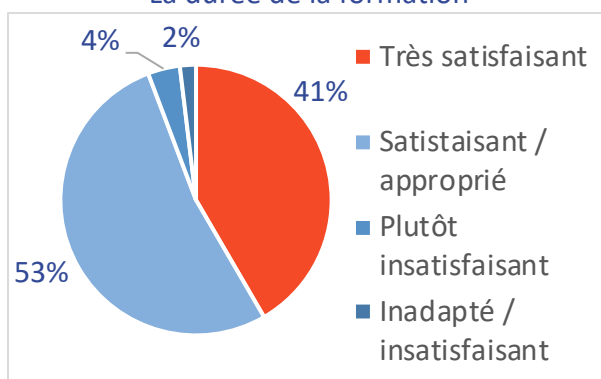
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



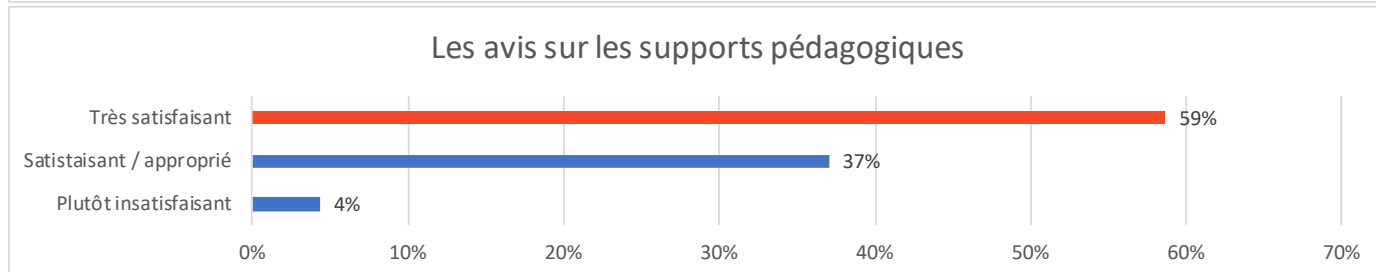
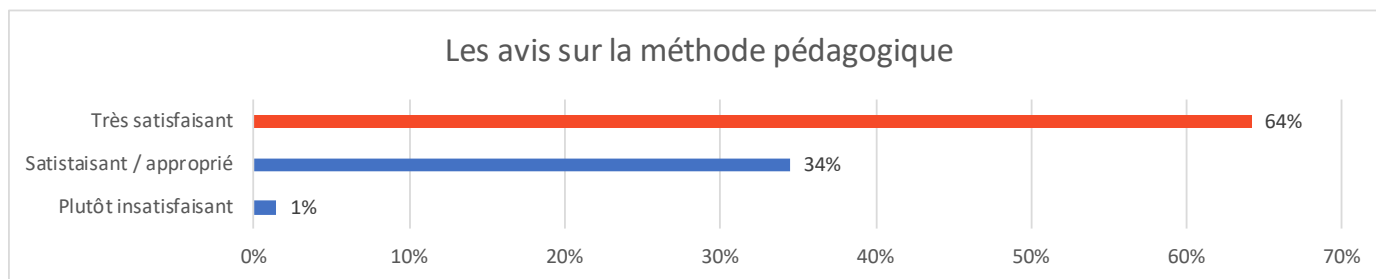
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



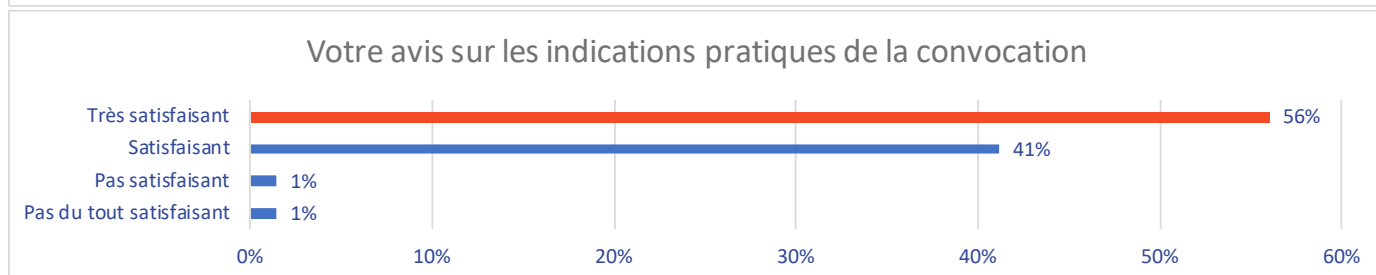
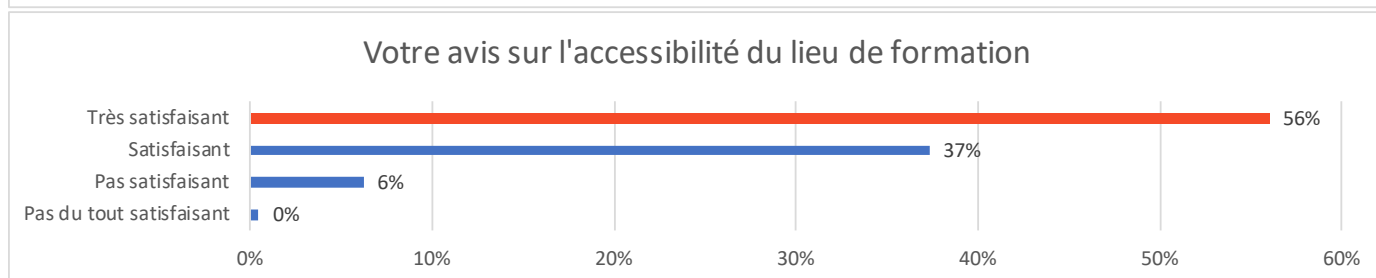
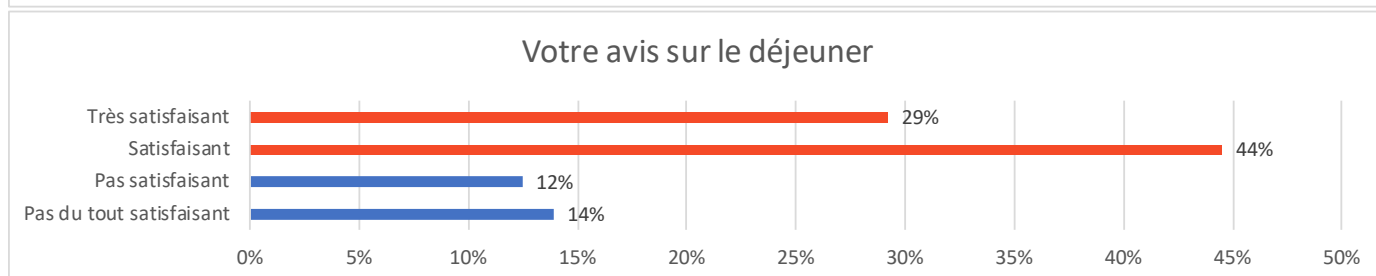
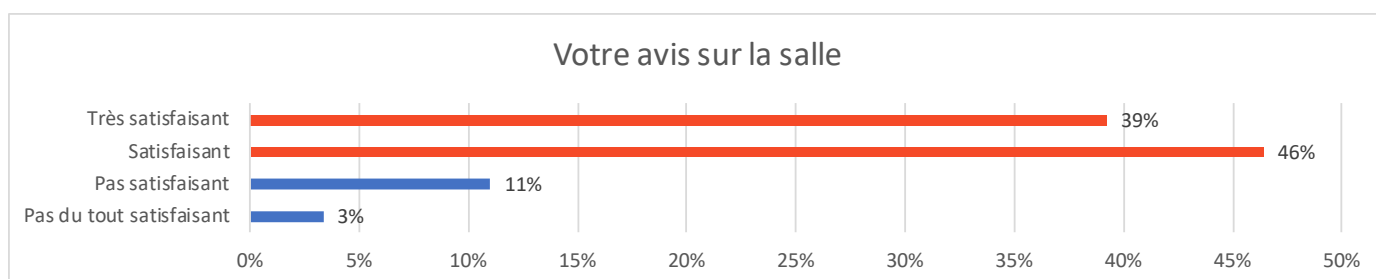
La durée de la formation



Bilan général sur les modalités pédagogiques



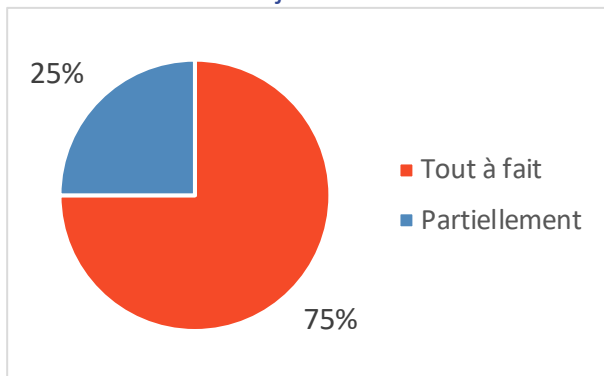
Bilan général sur l'organisation des formations



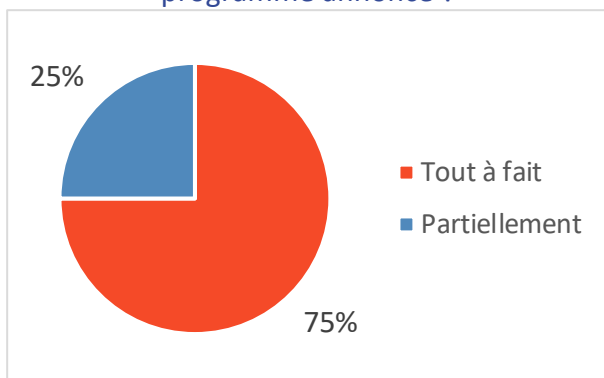
Bilan par thème de formation

Approche comparée des sûretés face aux procédures collectives

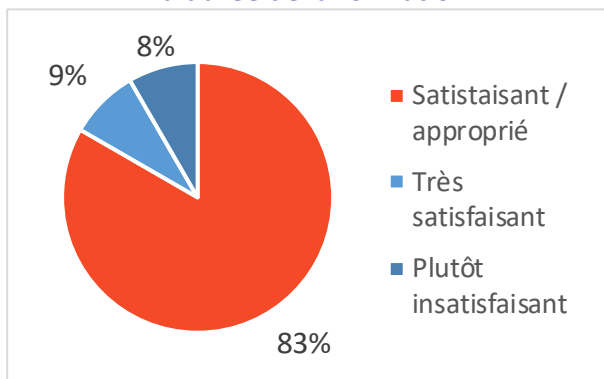
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



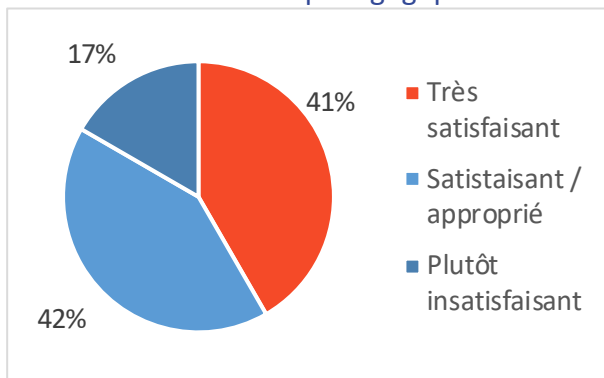
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



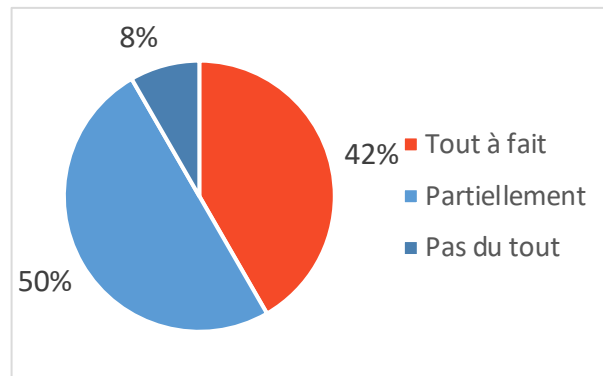
La durée de la formation



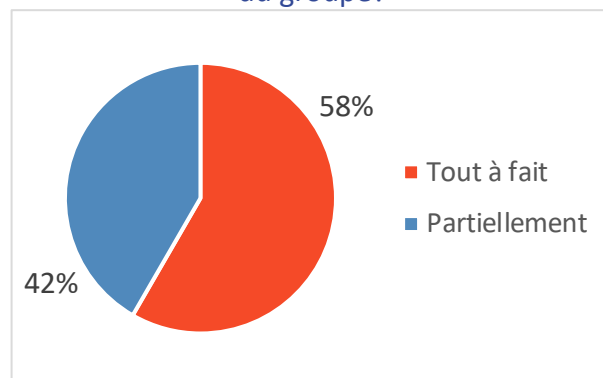
La méthode pédagogique



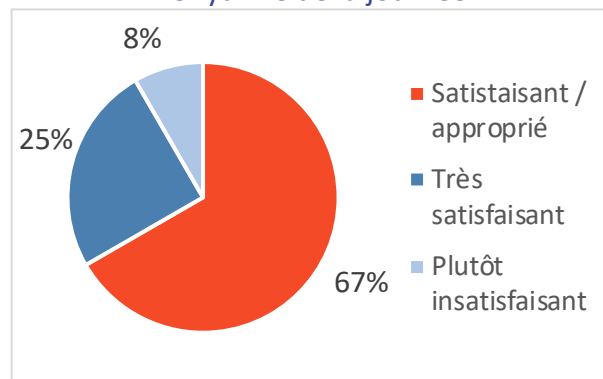
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



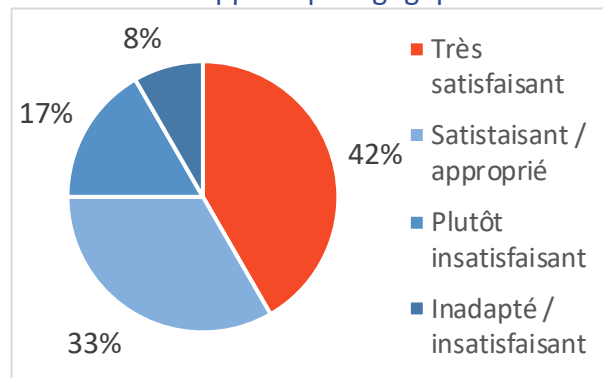
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

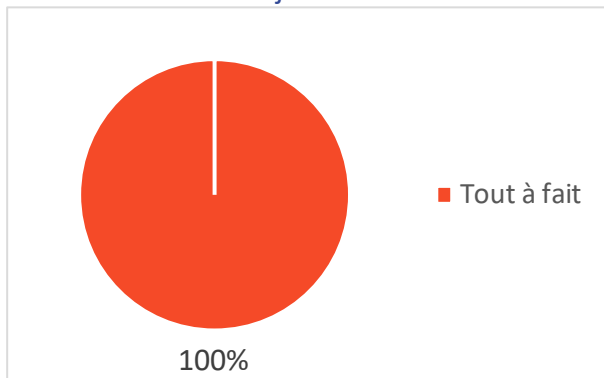


Les supports pédagogiques

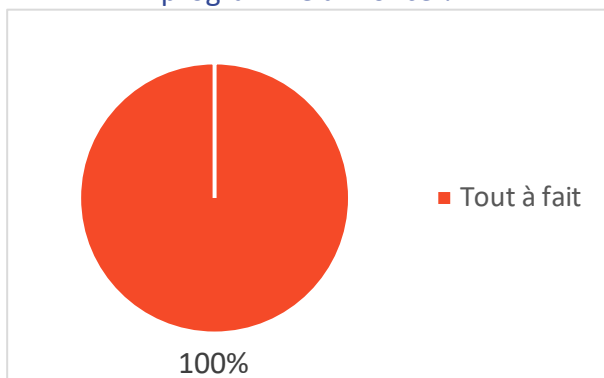


Bail commercial et procédures collectives : questions pratiques

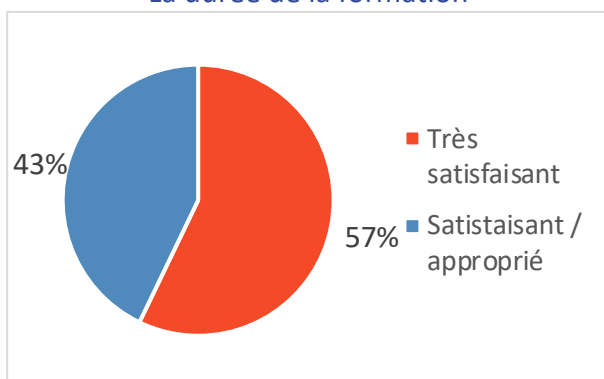
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



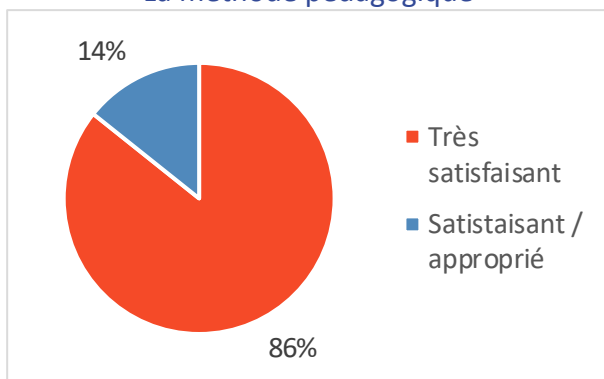
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



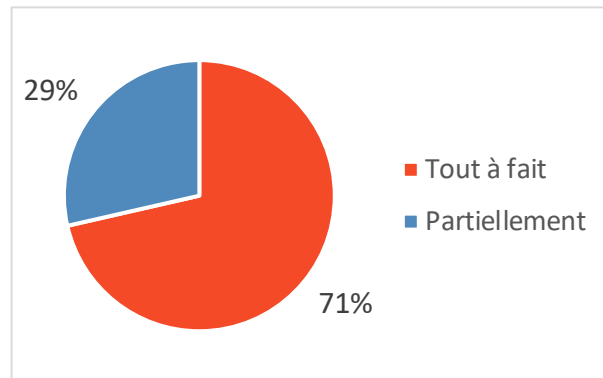
La durée de la formation



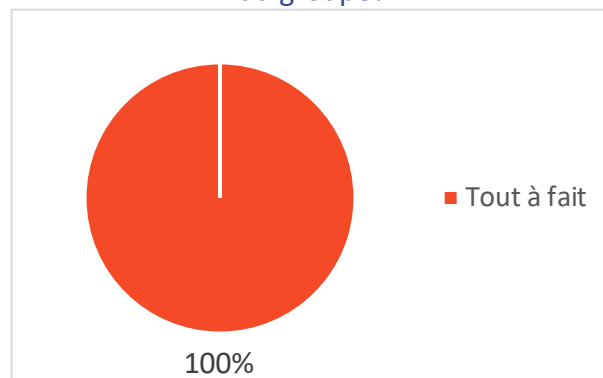
La méthode pédagogique



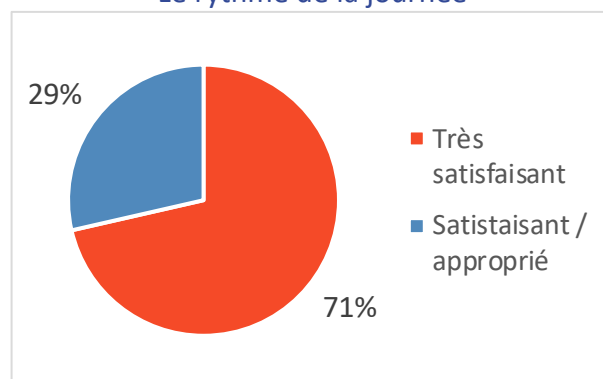
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



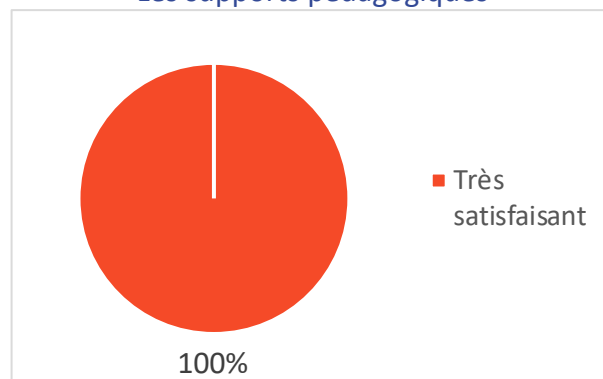
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

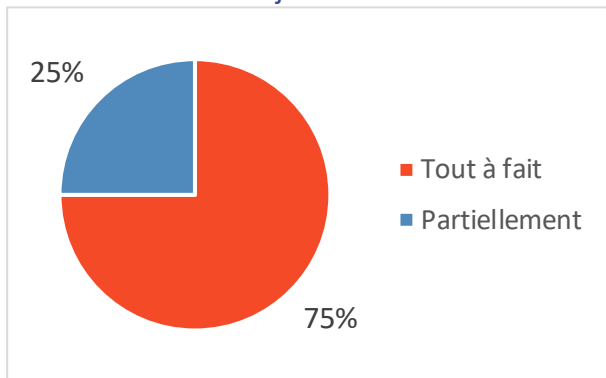


Les supports pédagogiques

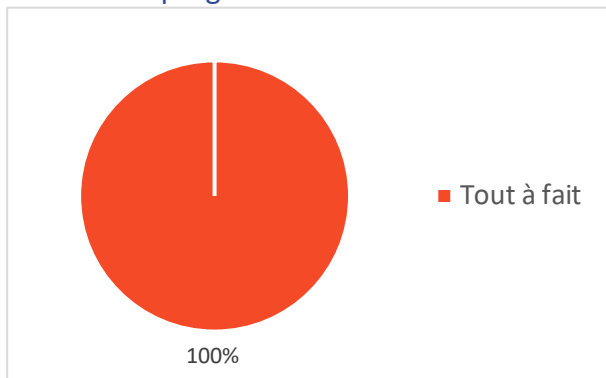


Cession d'Entreprise

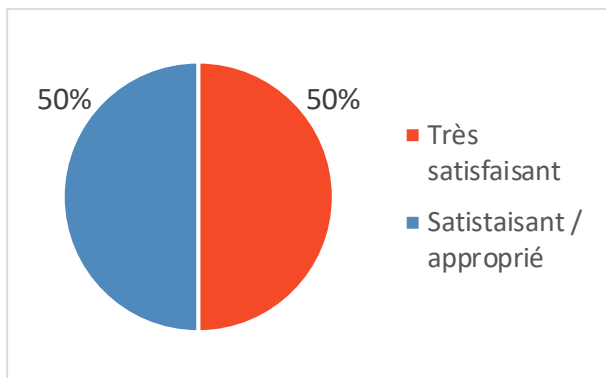
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



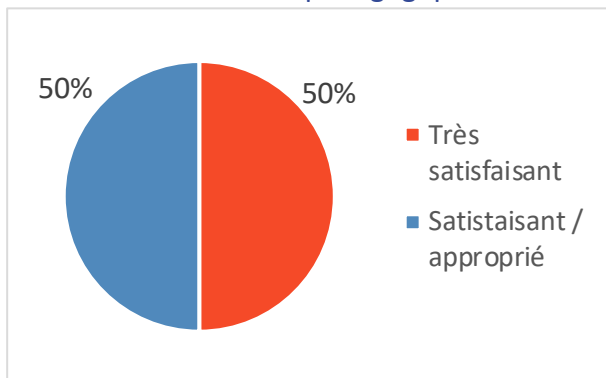
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



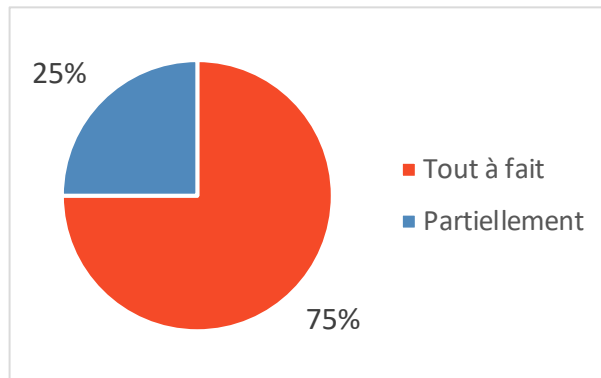
La durée de la formation



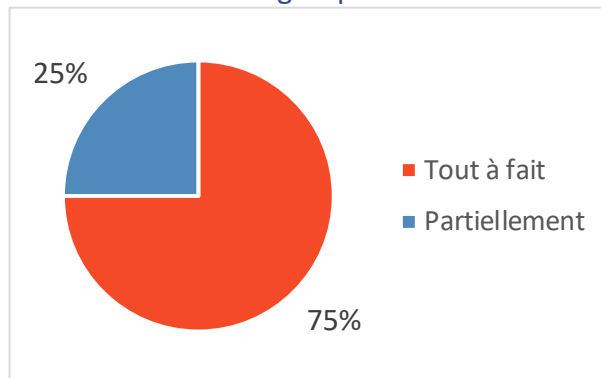
La méthode pédagogique



Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



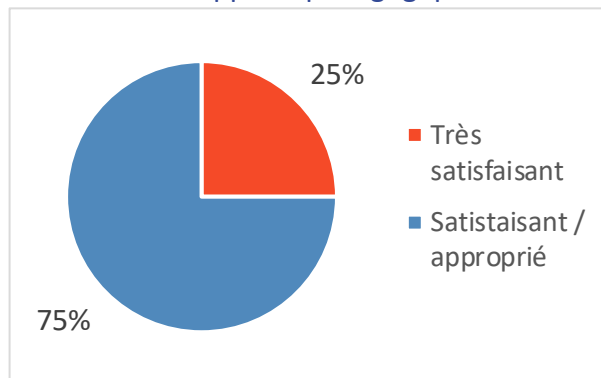
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

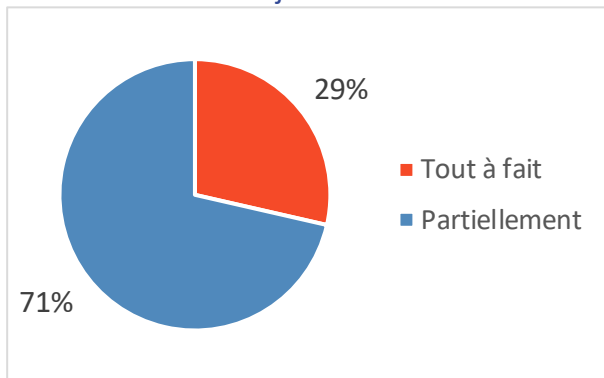


Les supports pédagogiques

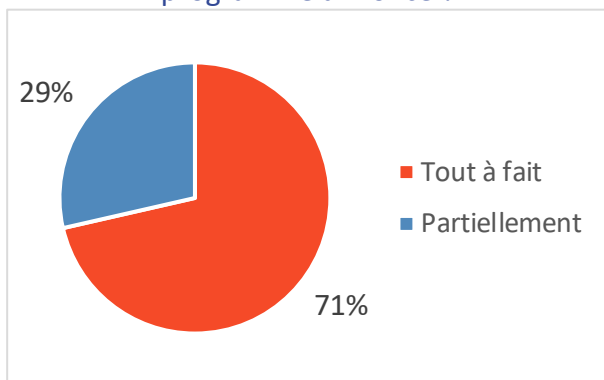


Comment réduire le passif postérieur privilégié

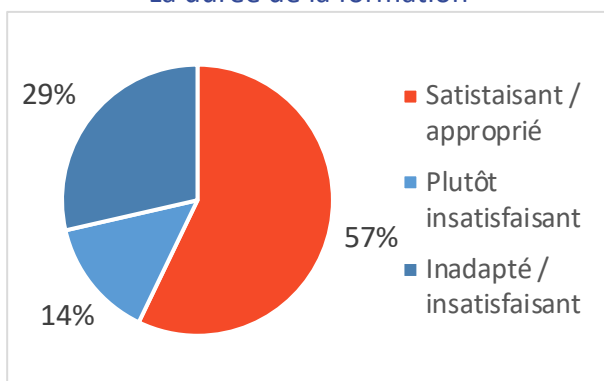
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



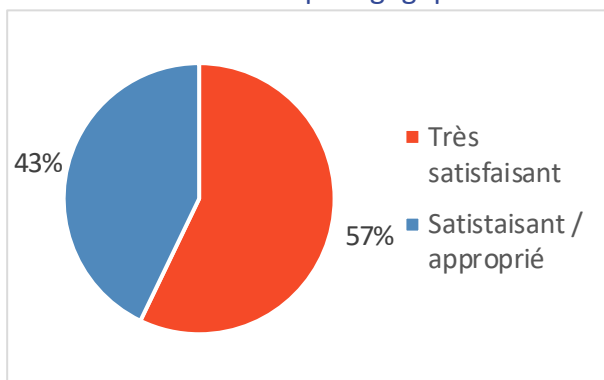
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



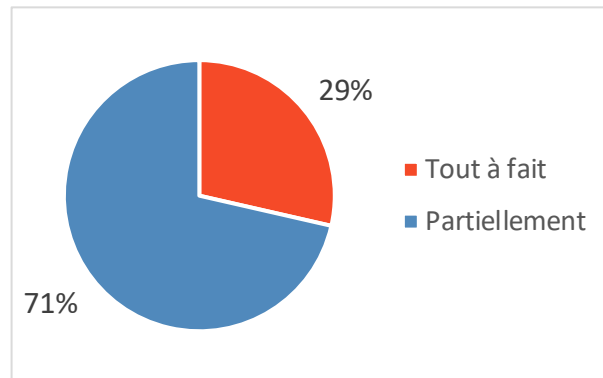
La durée de la formation



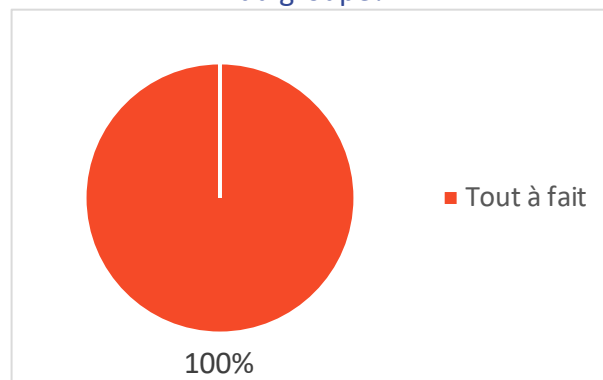
La méthode pédagogique



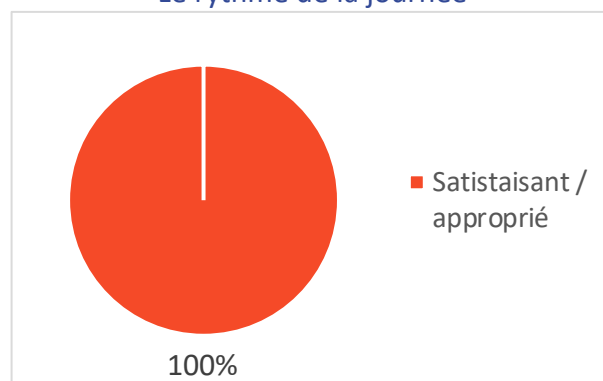
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



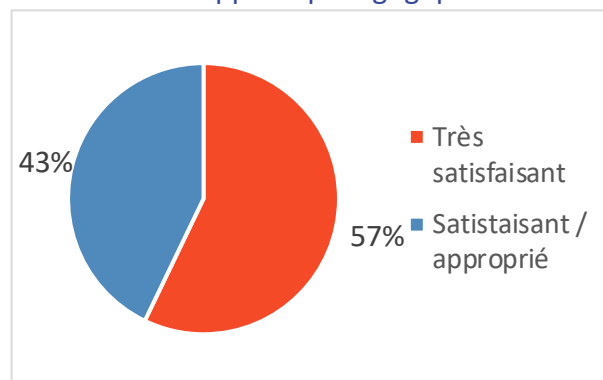
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

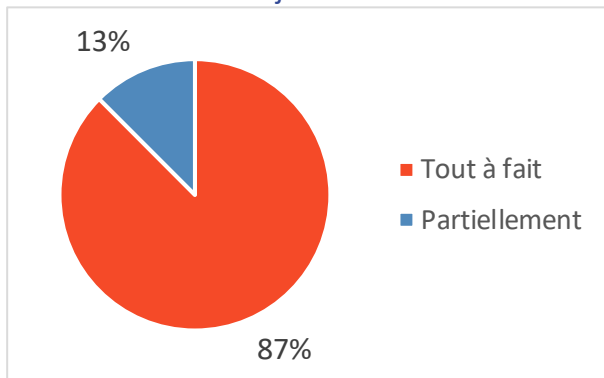


Les supports pédagogiques

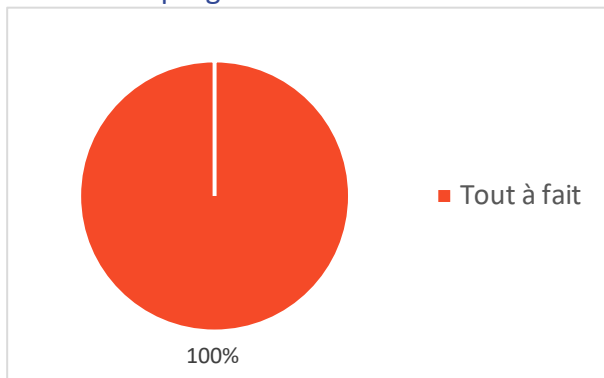


Déclaration, vérification et admission des créances

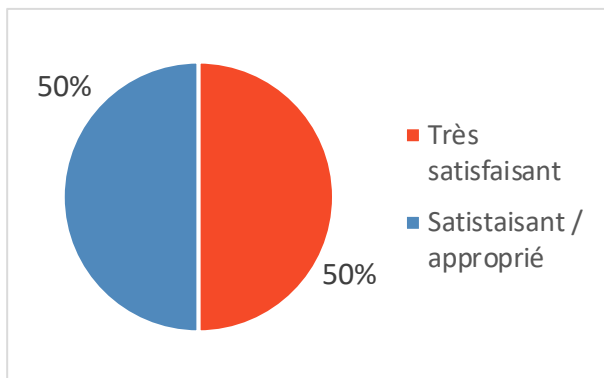
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



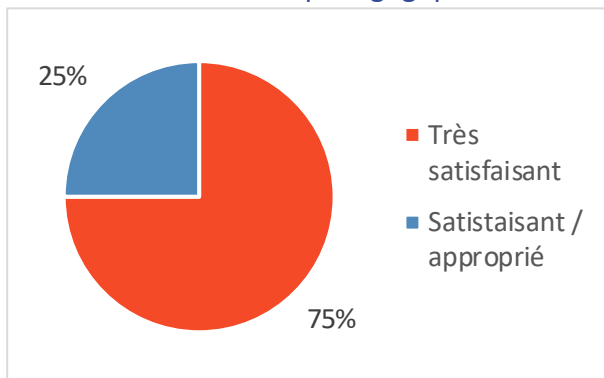
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



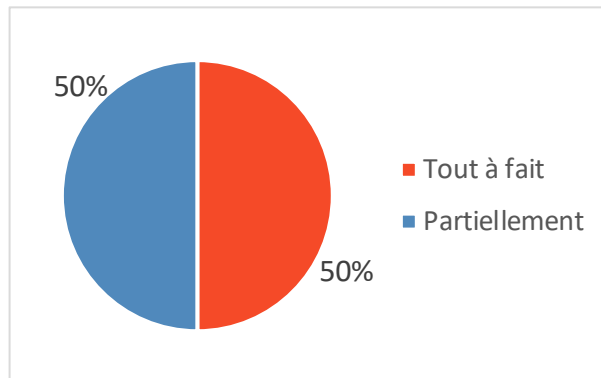
La durée de la formation



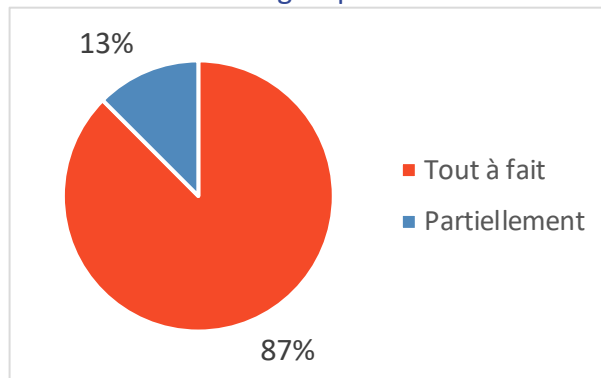
La méthode pédagogique



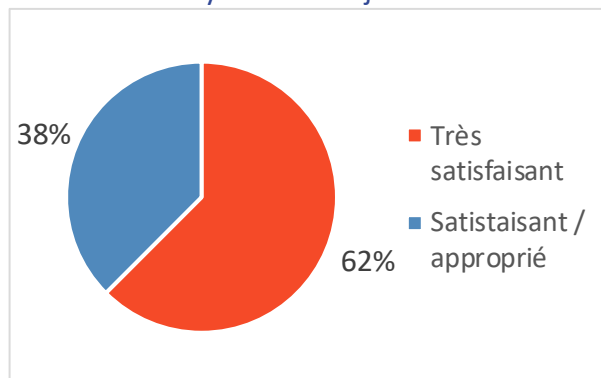
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



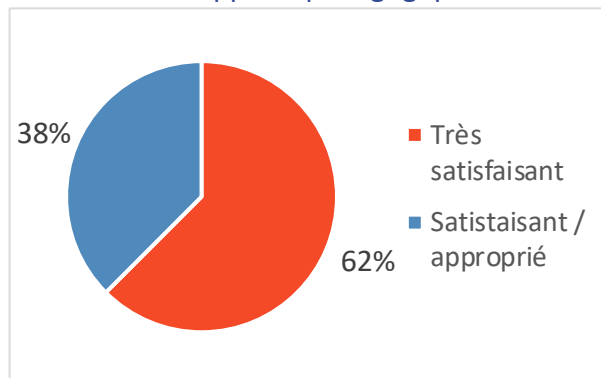
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

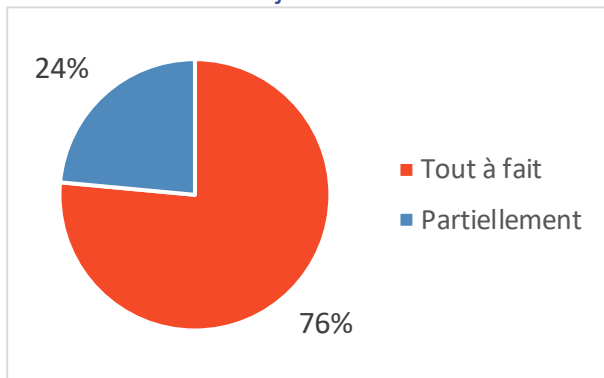


Les supports pédagogiques

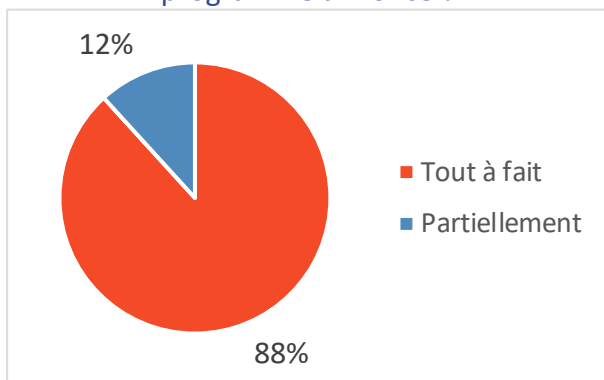


Droit social des procédures collectives

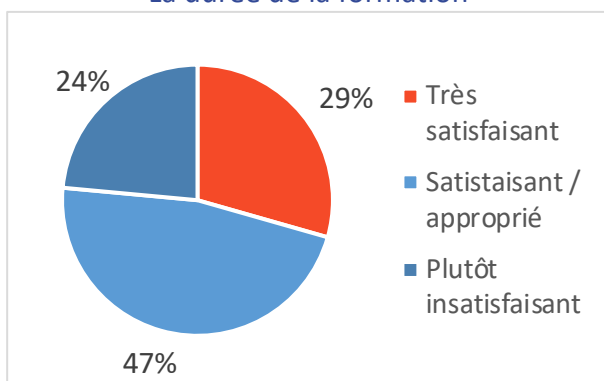
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



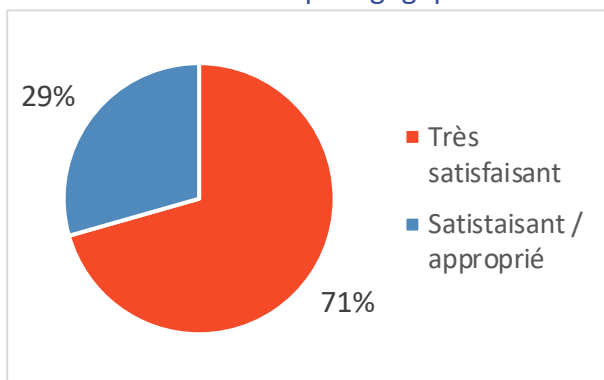
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



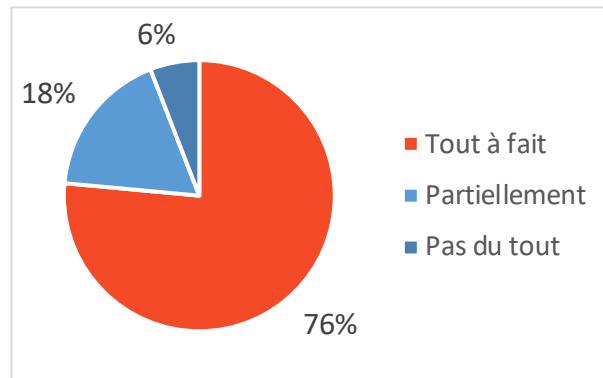
La durée de la formation



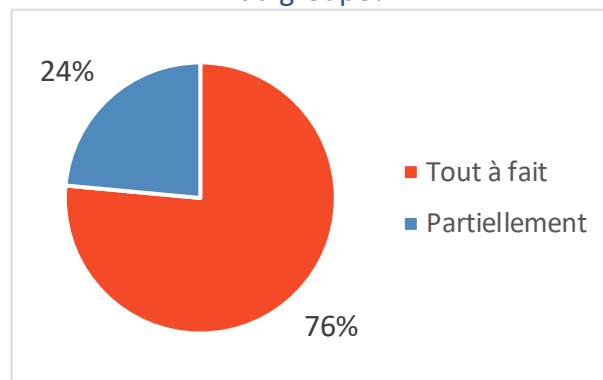
La méthode pédagogique



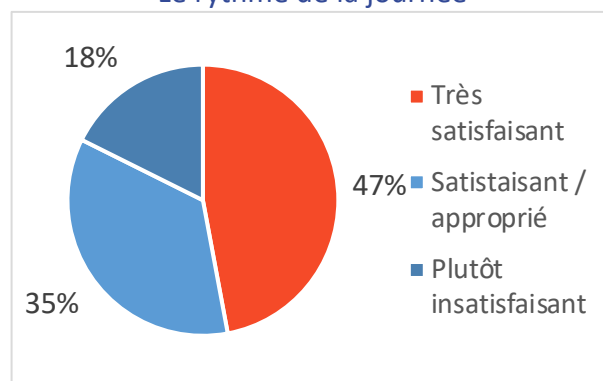
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



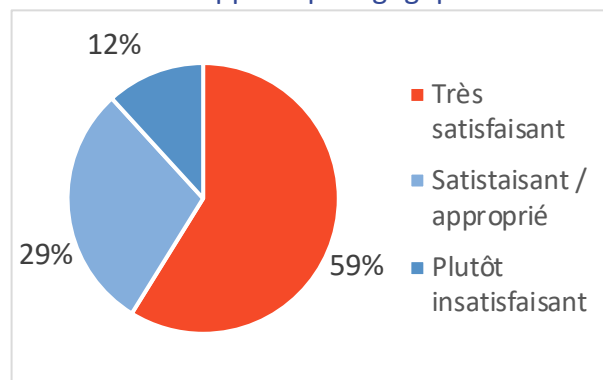
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

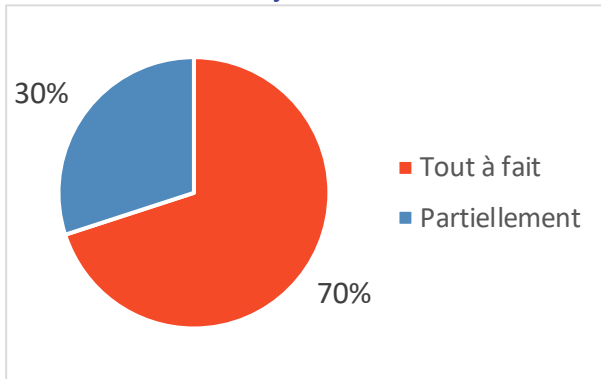


Les supports pédagogiques

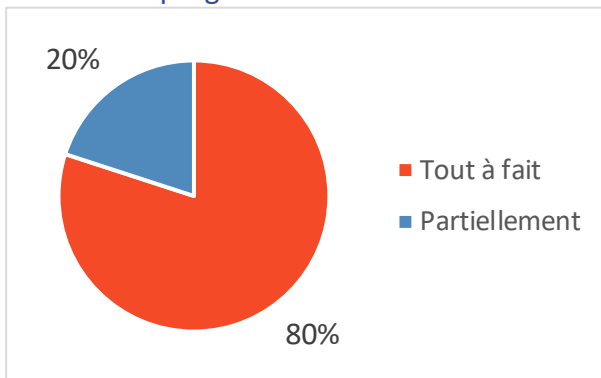


L'exploitation agricole dans les mesures de traitement des difficultés des entreprises

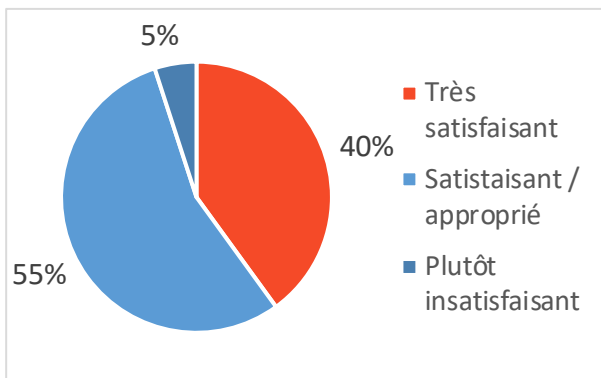
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



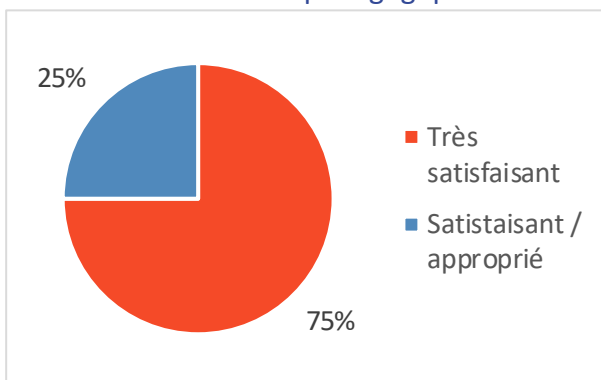
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



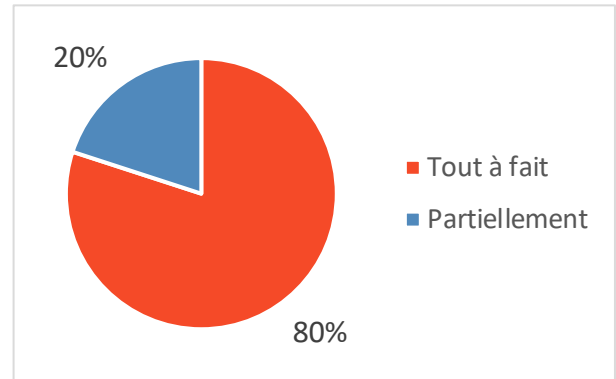
La durée de la formation



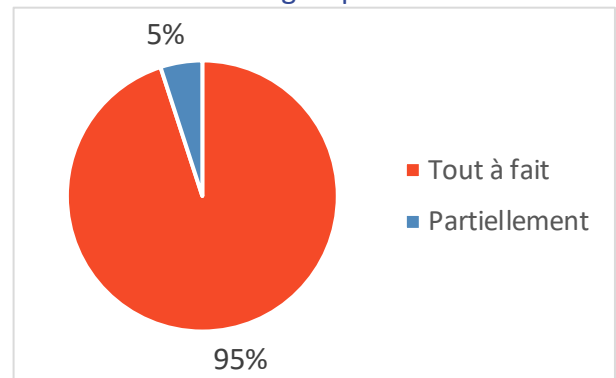
La méthode pédagogique



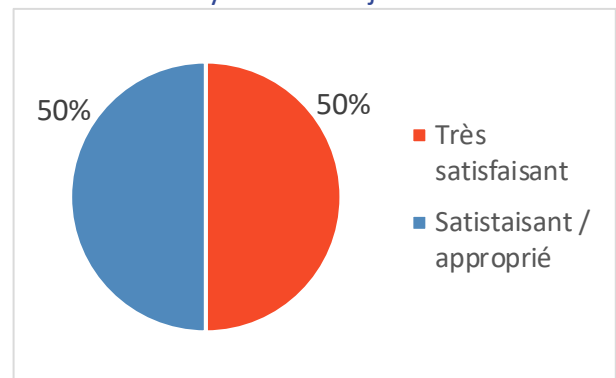
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



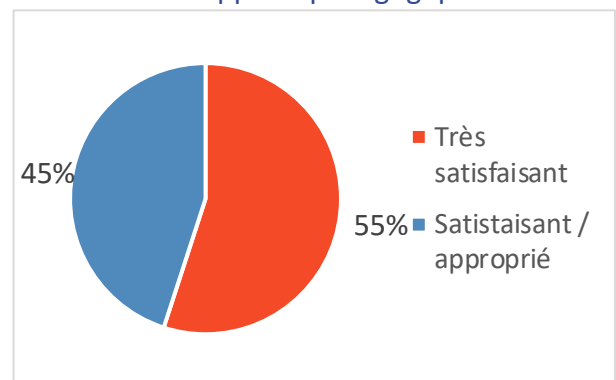
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

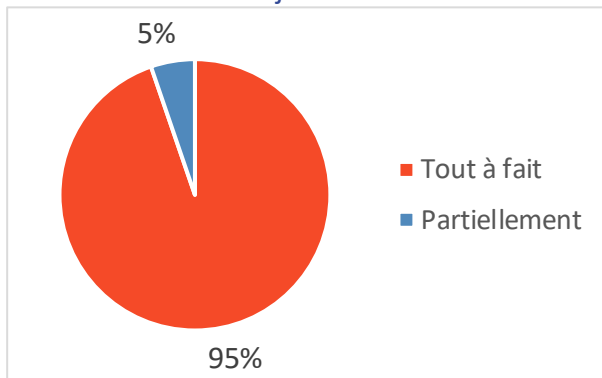


Les supports pédagogiques

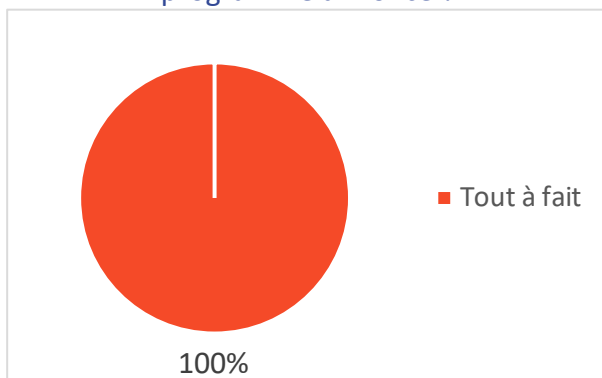


Le patrimoine du chef d'entreprise

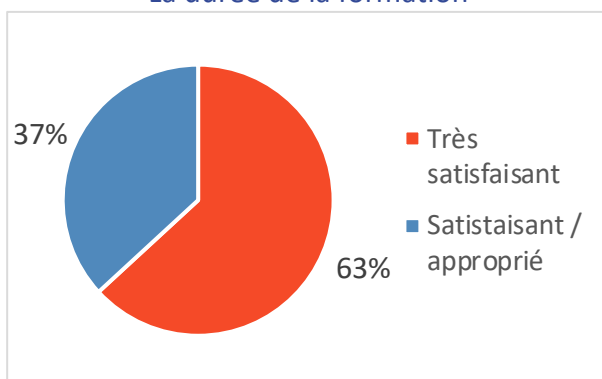
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



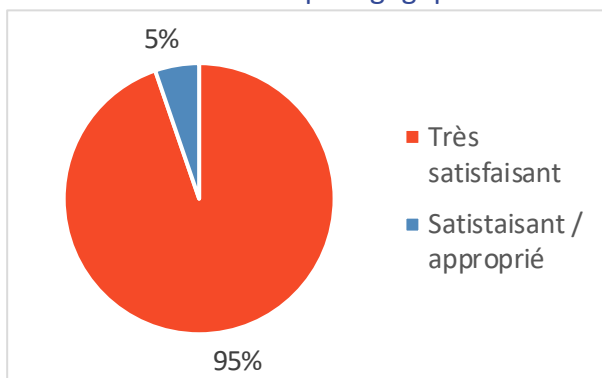
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



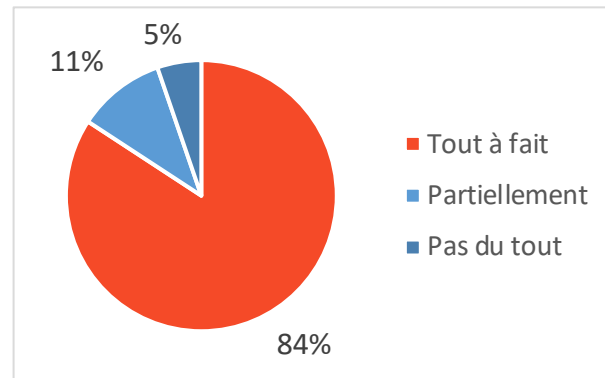
La durée de la formation



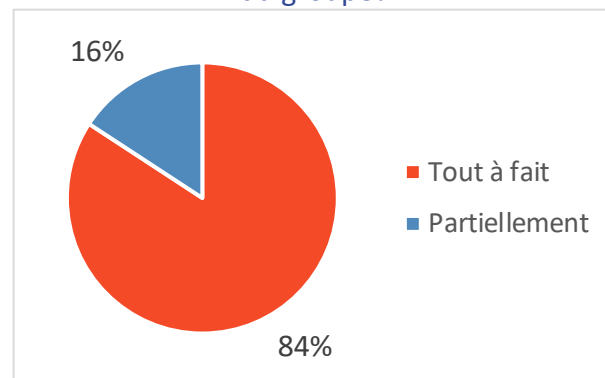
La méthode pédagogique



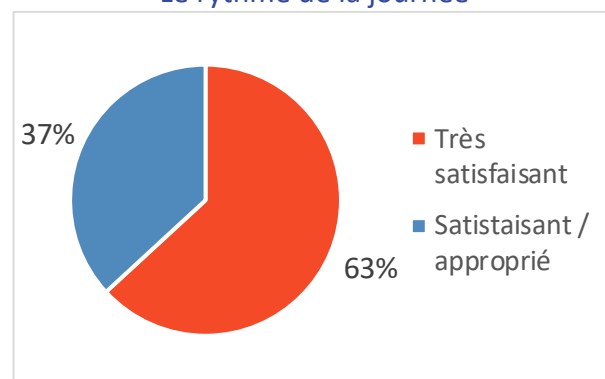
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



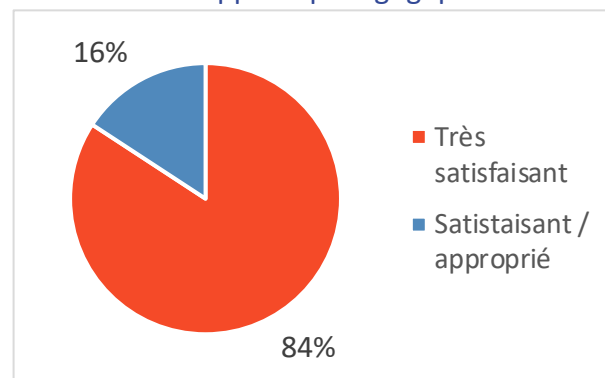
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

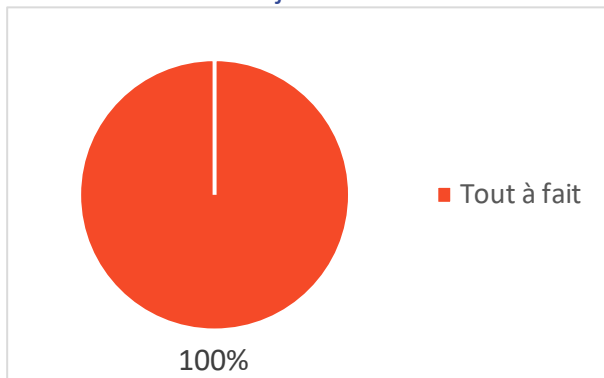


Les supports pédagogiques

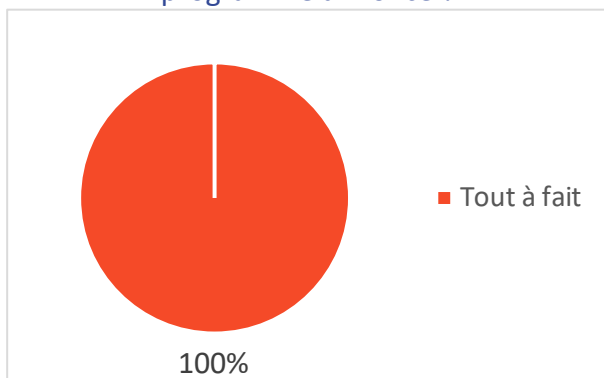


Réalisation d'actifs

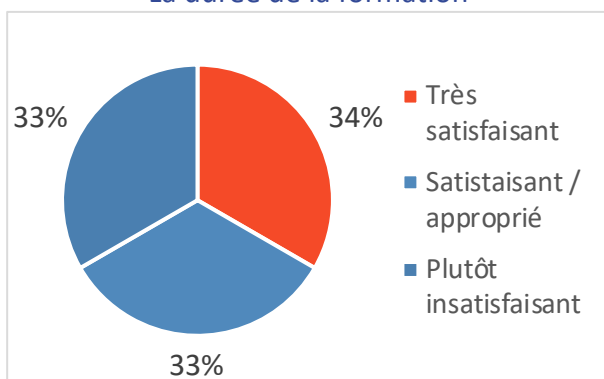
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



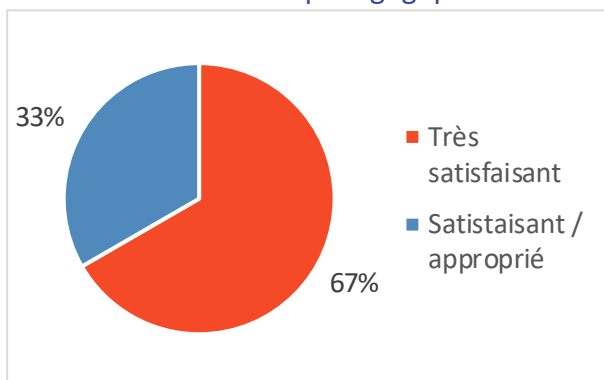
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



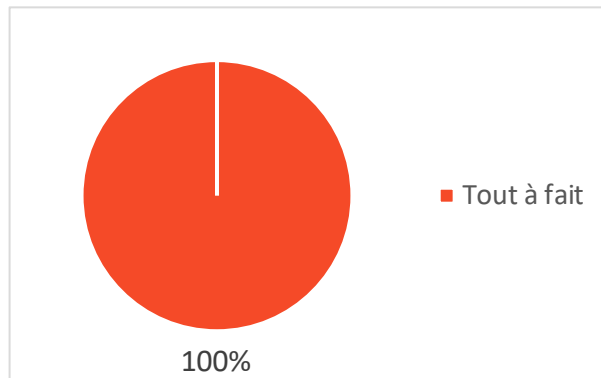
La durée de la formation



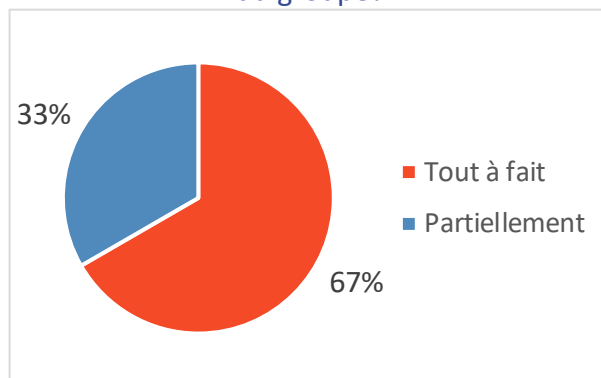
La méthode pédagogique



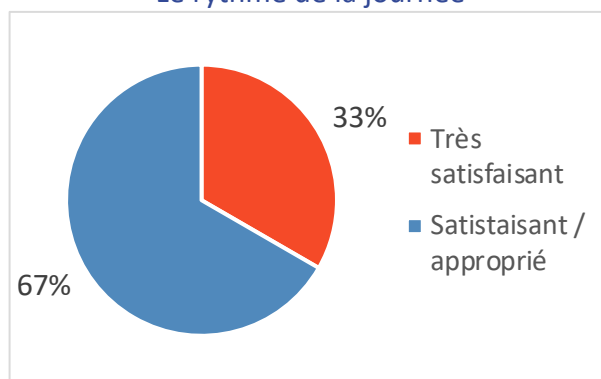
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



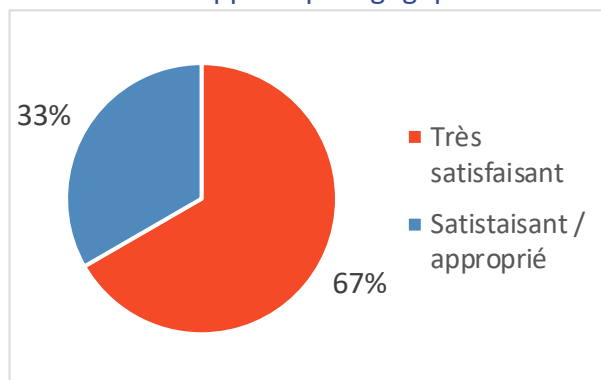
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

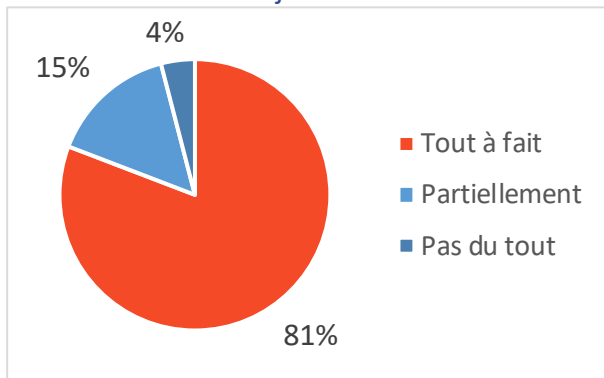


Les supports pédagogiques

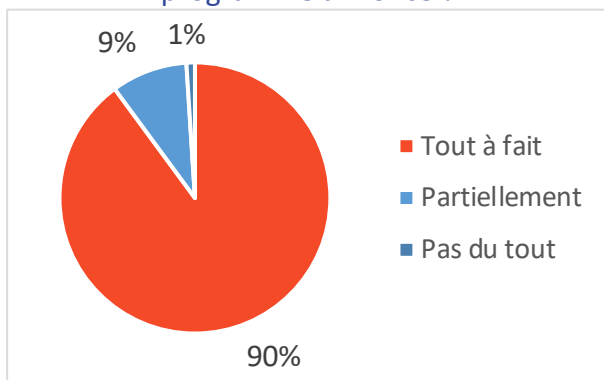


Répartitions & clôtures

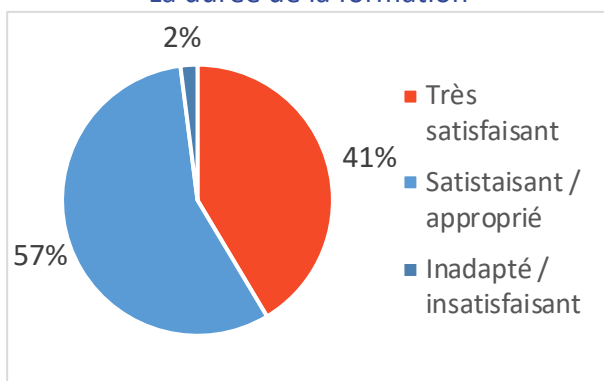
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



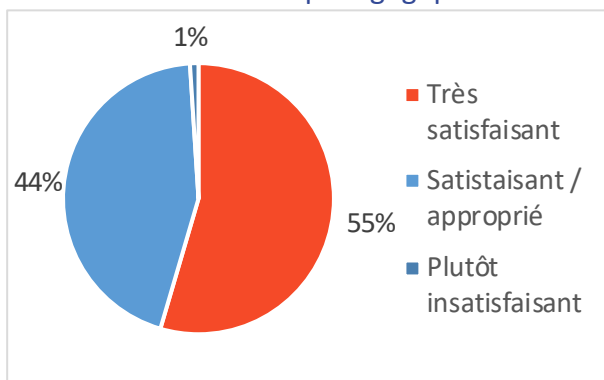
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



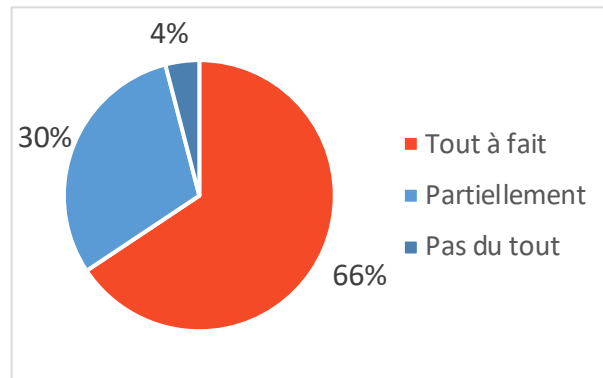
La durée de la formation



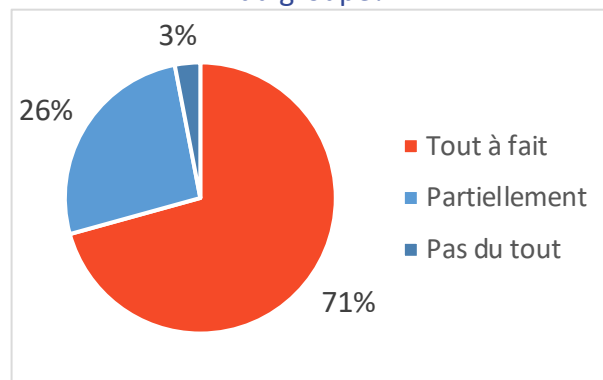
La méthode pédagogique



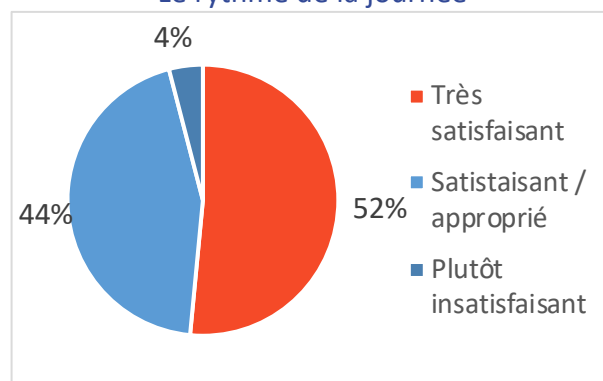
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



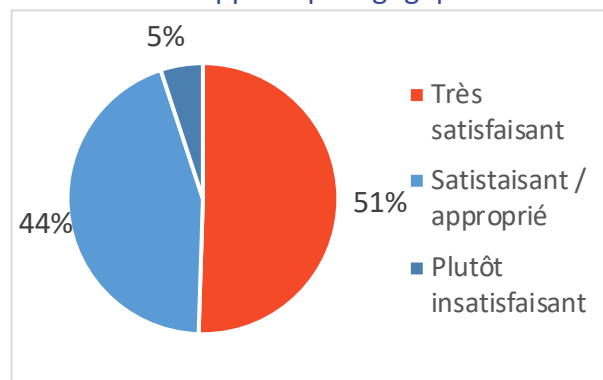
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

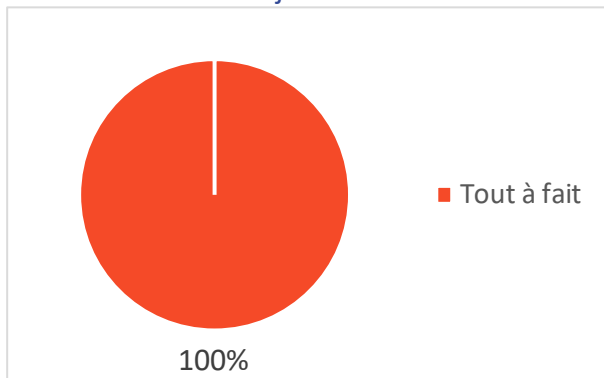


Les supports pédagogiques

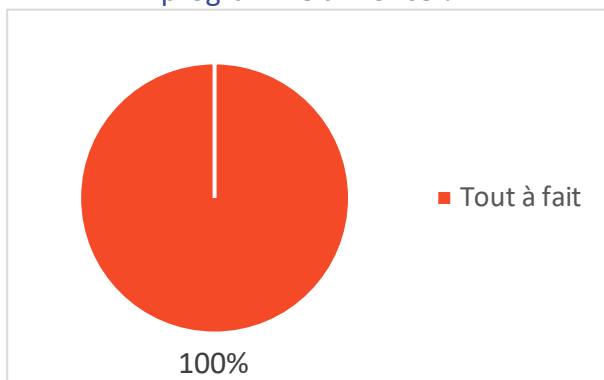


Revendications, restitutions et reprises : actualités

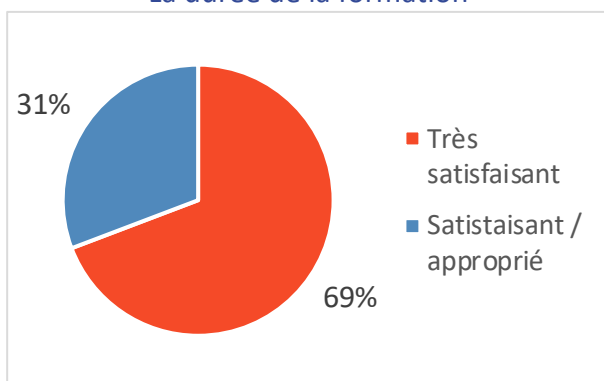
Selon vous, la formation a-t-elle atteint ses objectifs ?



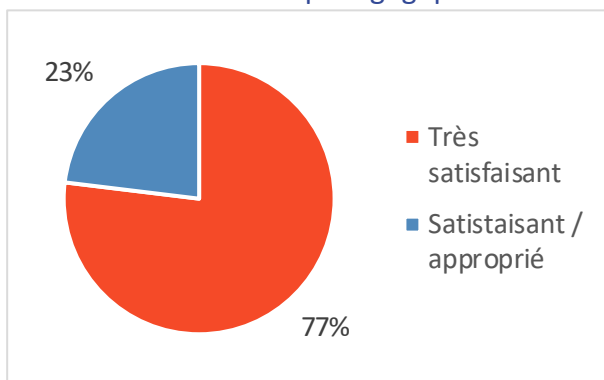
Le contenu correspond-il à l'intitulé et au programme annoncé ?



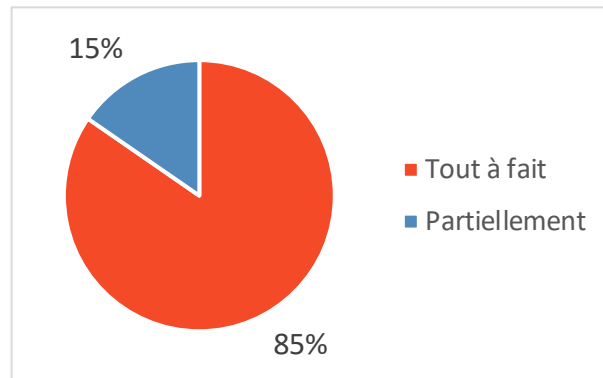
La durée de la formation



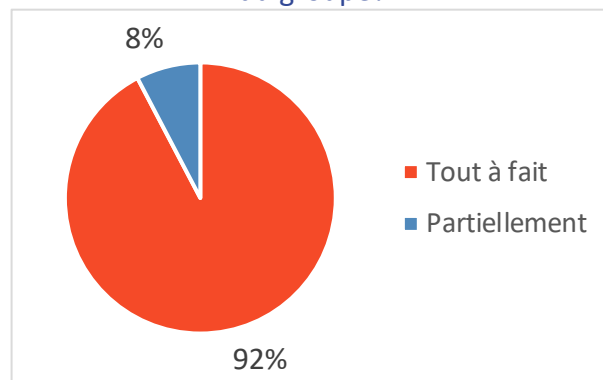
La méthode pédagogique



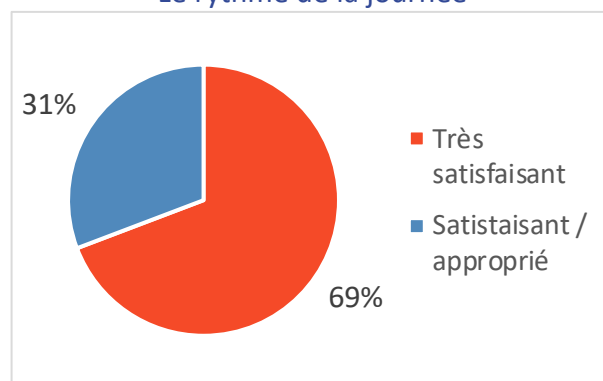
Aura-t-elle un apport immédiat pour votre poste?



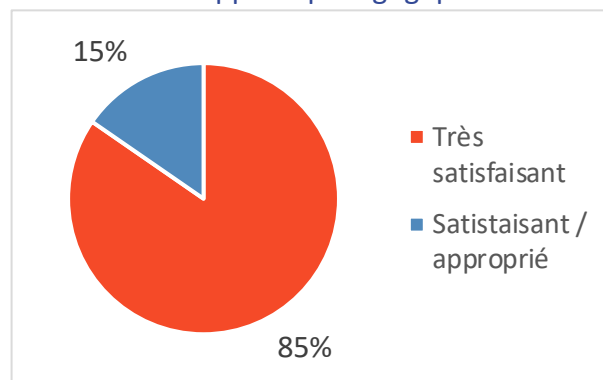
Votre niveau était-il adapté par rapport au niveau du groupe?



Le rythme de la journée

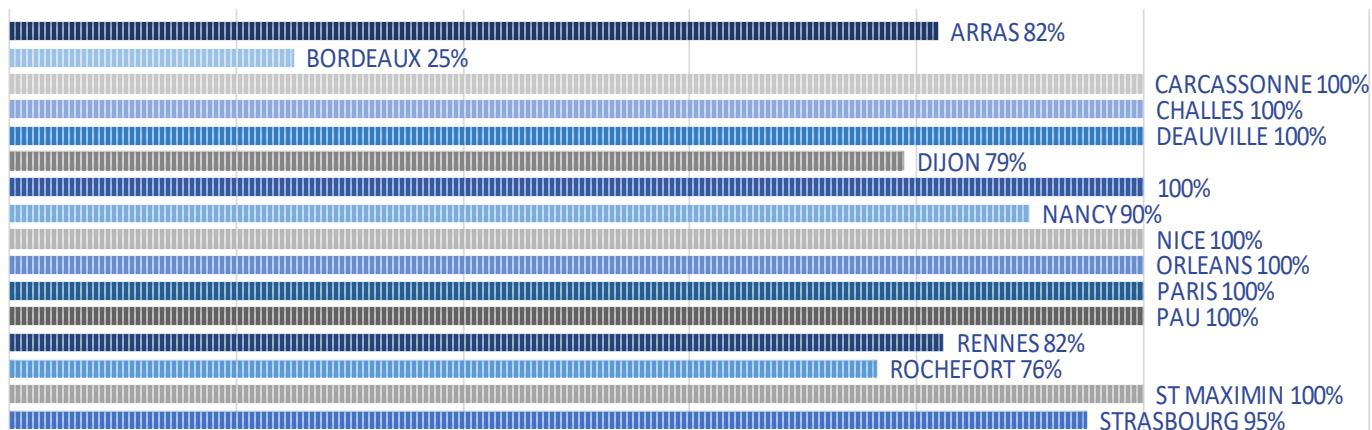


Les supports pédagogiques

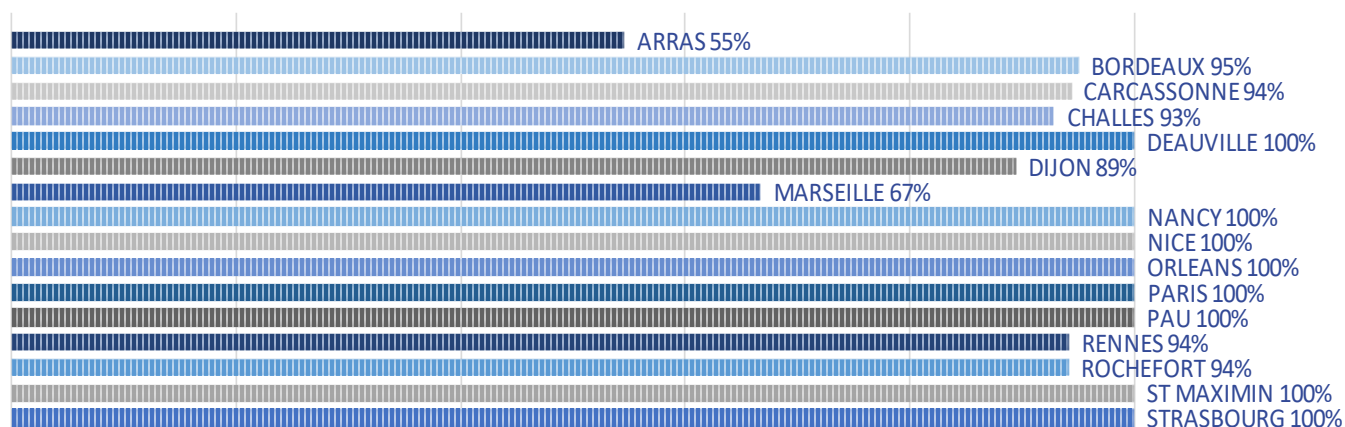


Évaluation de l'organisation par lieu de formation

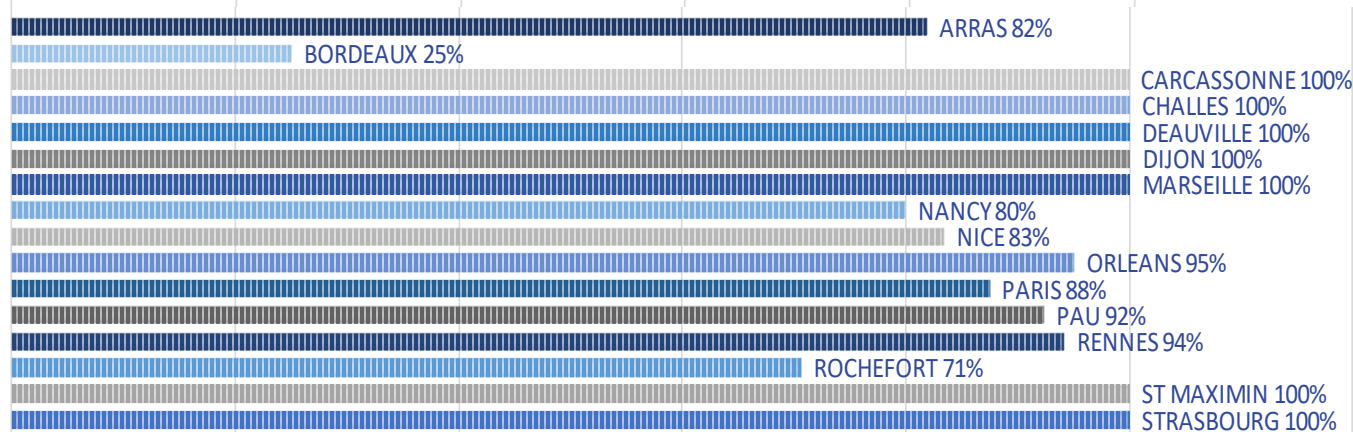
La satisfaction concernant *la salle*



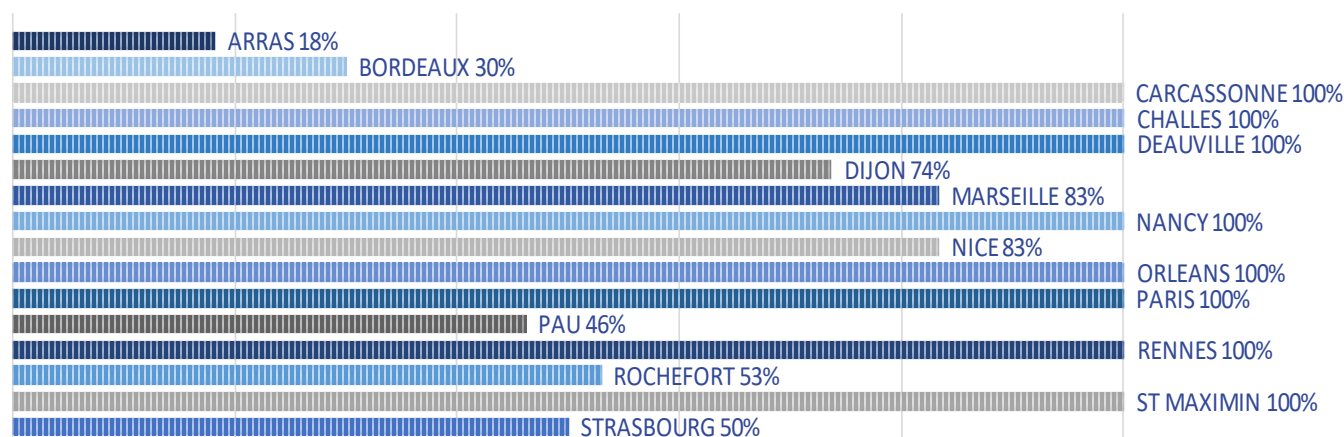
La satisfaction concernant *l'accessibilité* du lieu de formation



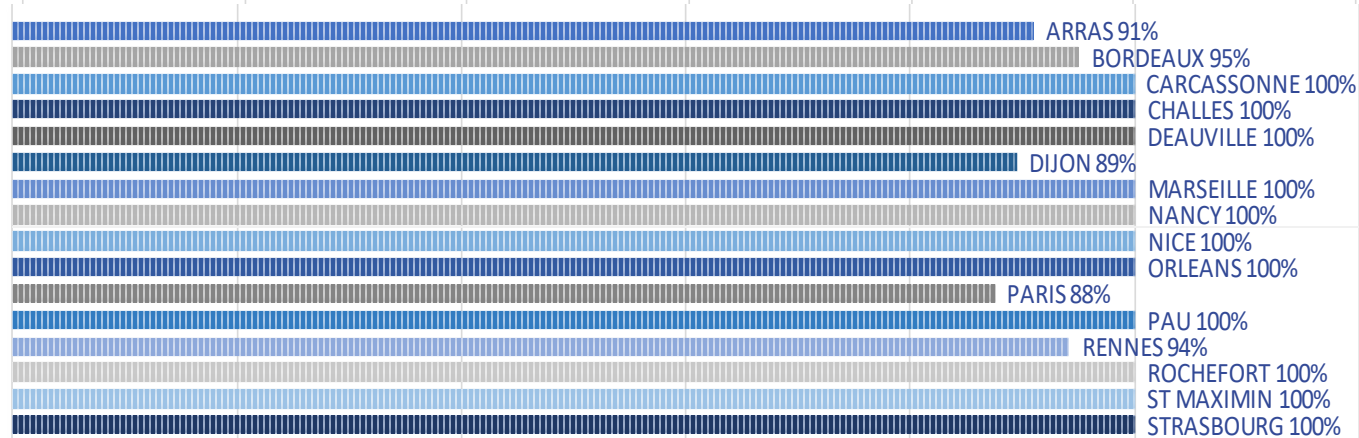
La satisfaction concernant *le matériel*



La satisfaction concernant *le déjeuner*



La satisfaction concernant *les indications pratiques de la convocation*

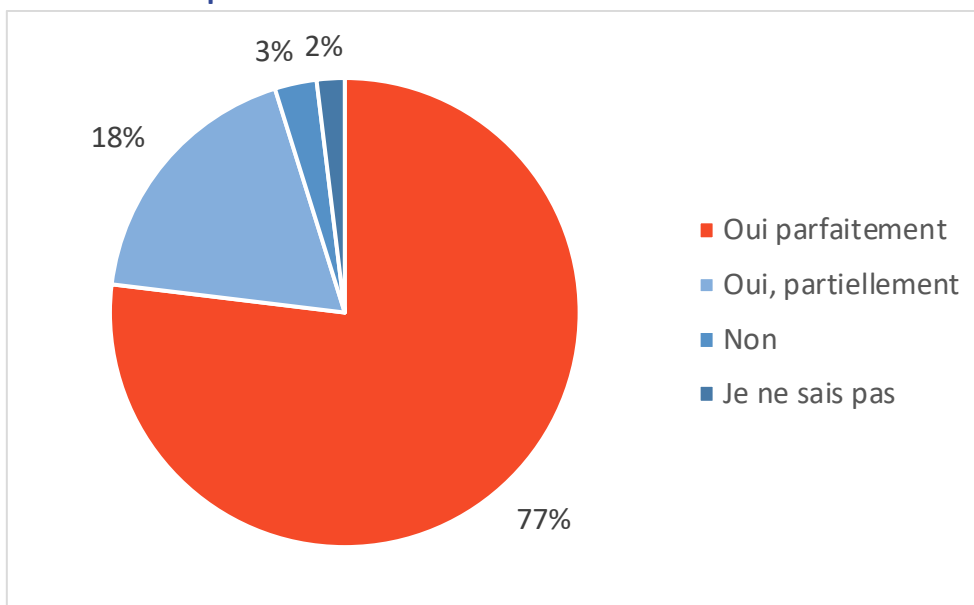


Thèmes demandés par les salariés

- bail en procédure collective
- cession d'entreprises
- comptabilité
- contentieux social et PC
- contrôle de gestion
- droit des sûretés
- droit social des entreprises
- établissement des taxations d'honoraires
- gestion des créances salariales
- gestion des conflits
- gestion du stress
- honoraires
- Immeuble et état de collocation
- Indivisions
- ordre de répartition des créanciers
- plan de redressement
- procédure d'ordre
- procédure de licenciement
- recouvrement des comptes clients & autres
- répartitions
- rétablissement personnel et professionnel
- revendications
- sanction des dirigeants
- taxations
- TRACFIN
- vente des biens immobiliers

Toutes formations confondues

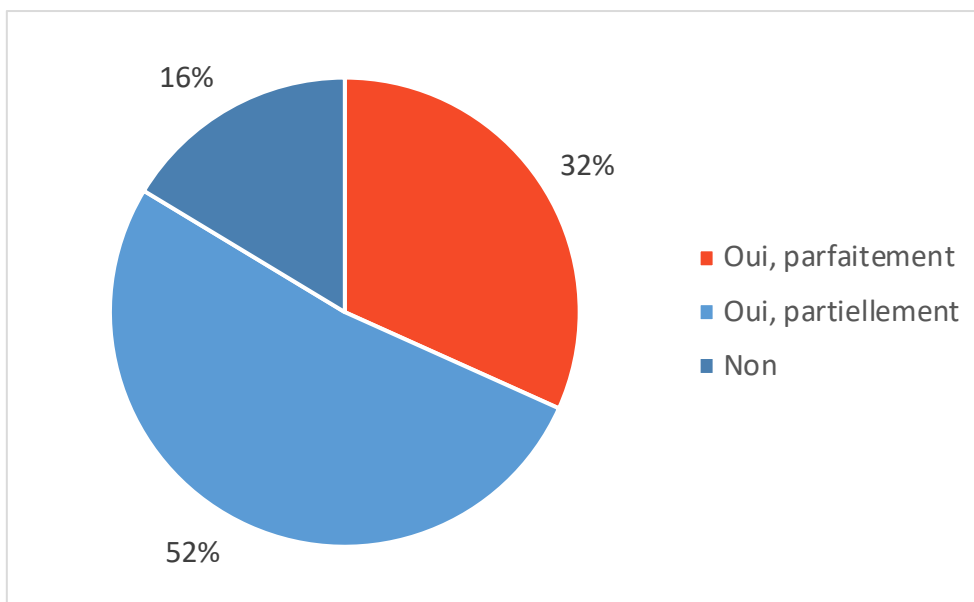
La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



Raisons les plus souvent invoquées en cas de réponse « oui partiellement » ou « non » :

- Formation plus théorique que pratique.
- Manque de temps pour approfondir certains points lors de la formation.

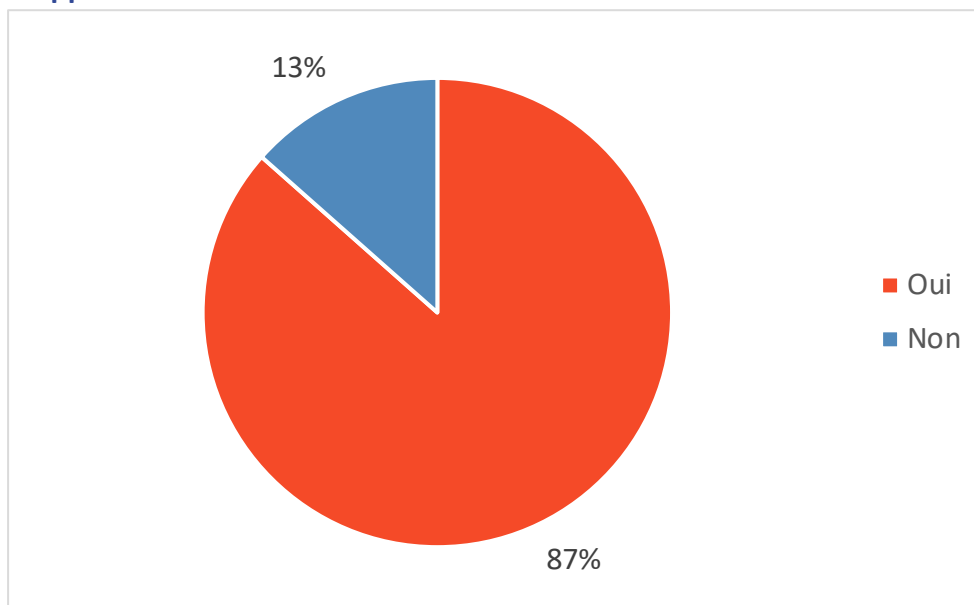
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique vos connaissances acquises ?



Si « oui, partiellement » ou « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (54%),
- L'opportunité ne s'est pas présentée (37%),
- La formation dispensée n'était pas adaptée aux besoins (3%),
- Le niveau de formation n'était pas adapté (3%),
- Les points abordés en formation n'ont pas de lien avec mes missions (3%).

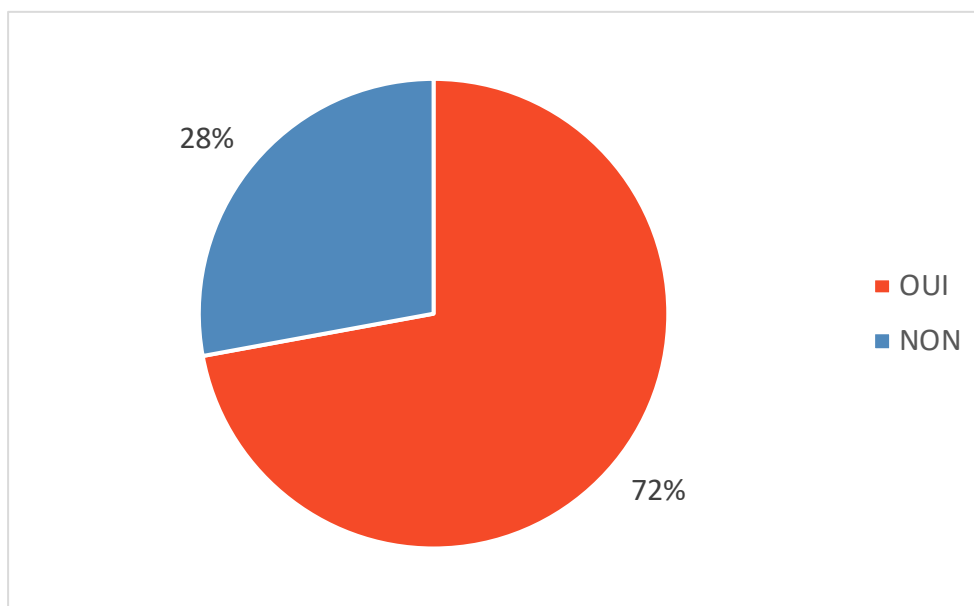
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (66%),
- Je ne sais pas (32%),
- Être guidé par vous ou un collègue ? (2%).

À l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



Si oui, qu'en est-il ressorti ? (Remarques récurrentes)

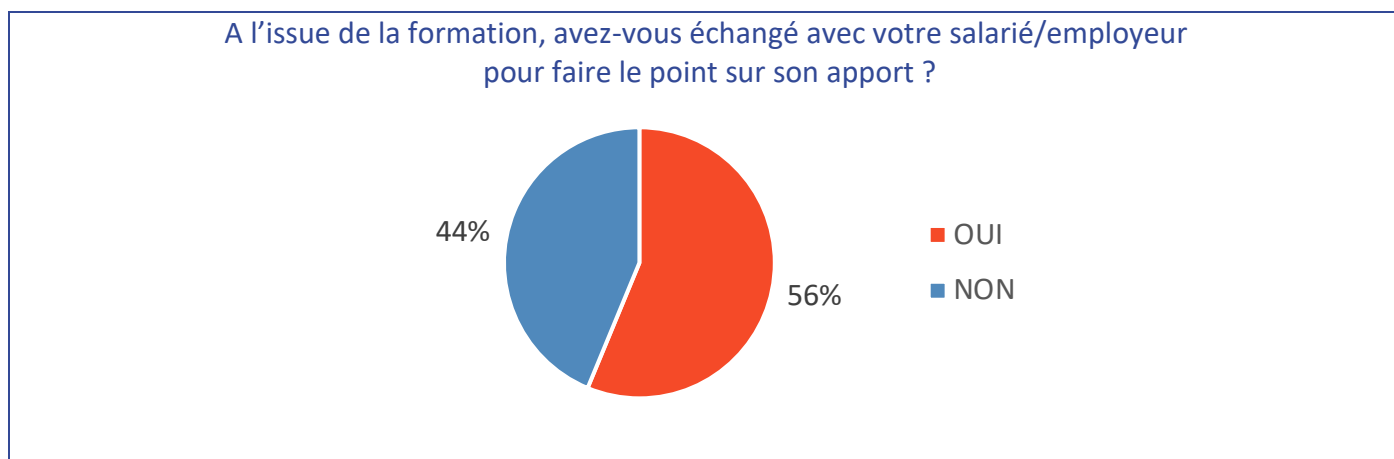
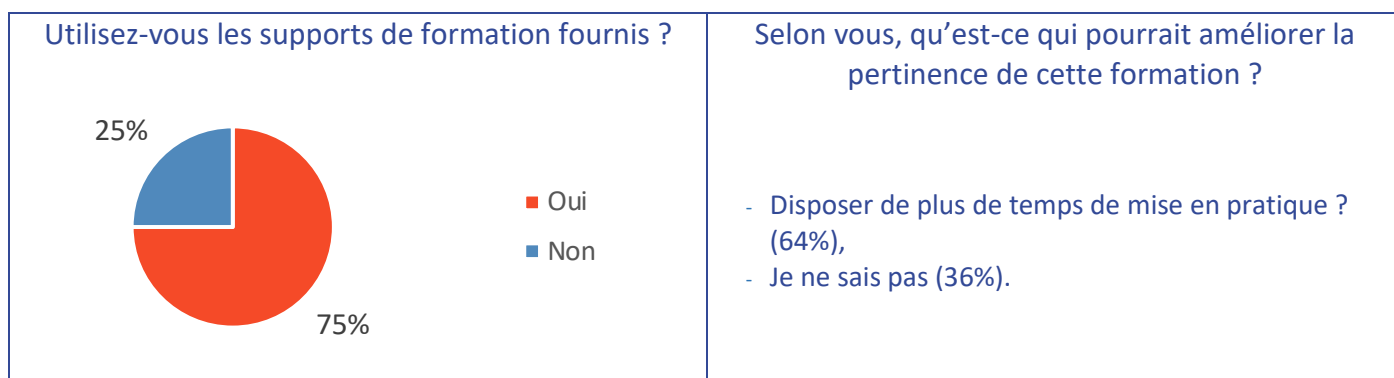
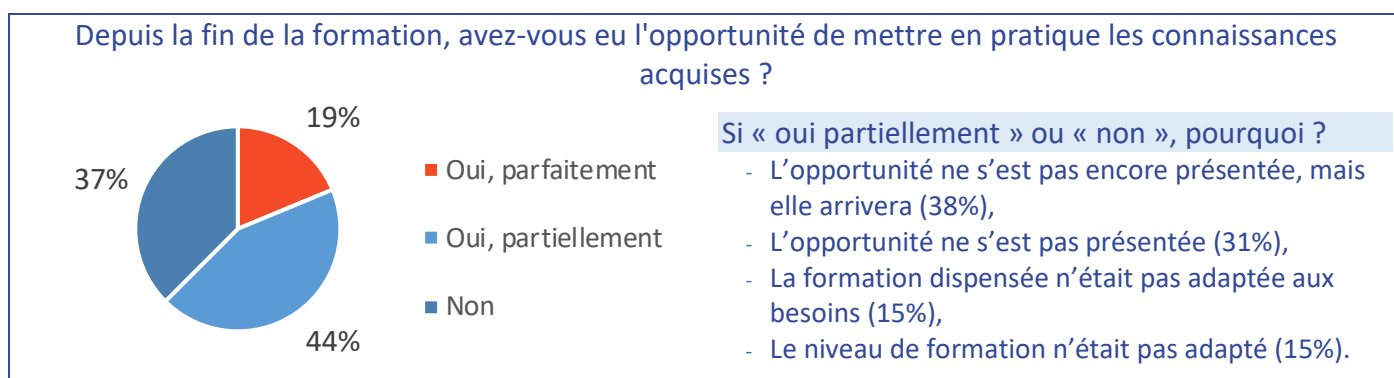
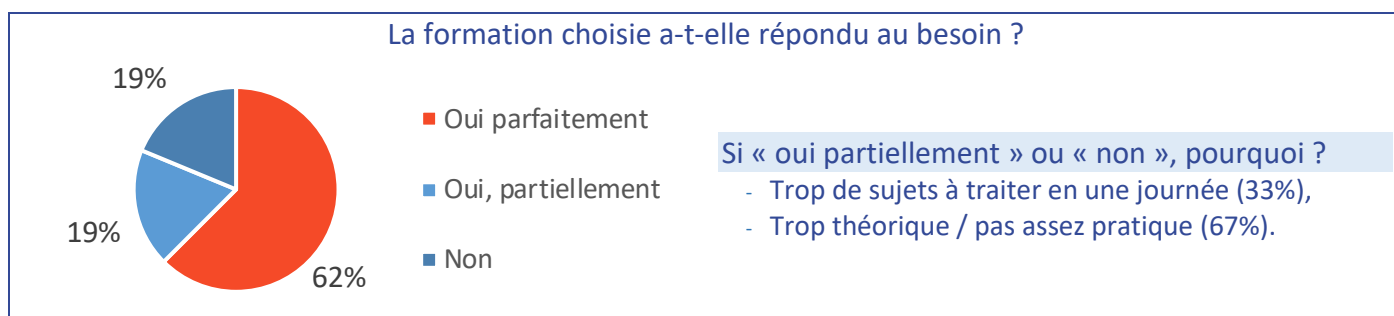
- Amélioration des procédures grâce aux éléments communiqués (mises à jour sur nos documents, rectification de certaines erreurs),
- Échanges réalisés à cette occasion avec les autres Études, partage des opinions,
- Pertinence de la formation même si nous ne rencontrons pas toutes les situations évoquées,
- La matière est tellement complexe qu'il est important d'assister à des formations pour être au fait,
- Quelques points en suspens en attente des décrets à venir.
- Difficile d'aborder la globalité du sujet sur seule journée et parties parfois un peu trop théorique
- L'approche d'un professionnel présent lors de la formation permettrait d'étudier les cas pratiques et les interrogations liées à des situations particulières.

Autres remarques ou observations
Bonne formation, adaptée aux attentes des professionnels
Sujet complexe qui demanderait plus de temps pour être approfondi
Formatrice très qualifiée et à l'écoute des problèmes de terrain
La formation pourrait être complétée par des modèles de requête à utiliser, des tableaux de procédure à suivre
Notre formateur était particulièrement pragmatique et nous avons apprécié sa façon de mener son intervention
Une seconde formation serait utile maintenant que tous les décrets sont sortis

Autres formations envisagées /suggérées :
Analyse des bilans, gestion financière
Droit social (Suite à la réforme du droit du travail)
Excel
Formation à l'examen d'accès au stage
Formation sur les plans
Gestion des situations de crise avec les différents interlocuteurs (salariés - employeur - créanciers - presse)
Passif et main levées
Répartitions des fonds
Sécurité informatique
La répartition des fonds tant sur les valeurs mobilières que qu'immobilières
Développement personnel, gestion du stress, communication et relationnel
Droit patrimonial et successions face aux procédures collectives
Gestion des situations de crise avec les différents interlocuteurs (salariés - employeur - créanciers - presse)
Honoraires
Insaisissabilité (certains débiteurs renoncent à cette insaisissabilité de droit) : comment la traiter ?
L'analyse des bilans - comptabilité
Le bail - les sanctions du dirigeant - les recouvrements de créance - les dettes postérieures et dettes engagées pour les besoins de la liquidation judiciaire (traitement des honoraires d'avocat, désignation des techniciens...)
Les clauses d'aggravation du passif et les contestations de créances
Les créances postérieures : les répartitions ou ordre des privilèges, gestion de la paie, l'entretien de licenciement, Insaisissabilité et immeuble à usage mixte.
Partages, successions, droits patrimoniaux...
Plans (redressement, cession), analyse financière / lecture des bilans (points d'attention), spécificités des procédures affectant les agriculteurs
Procédure de licenciement
Réalisation d'actifs : aspect pratique
Répartition
Rétablissement personnel

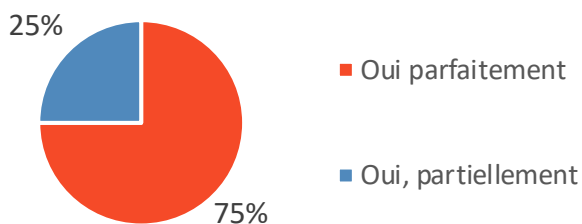
Bilan à froid par thème de formation

Approche comparée des sûretés face aux procédures collectives

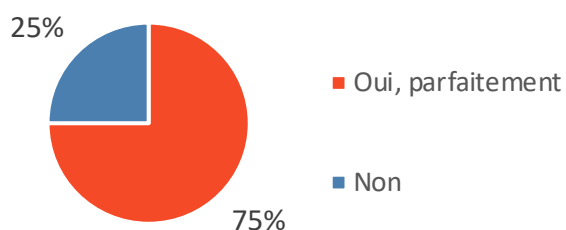


Comment réduire le passif postérieur privilégié

La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



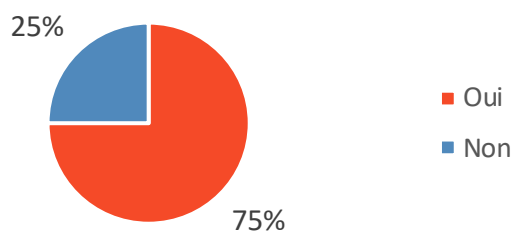
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas présentée (100%).

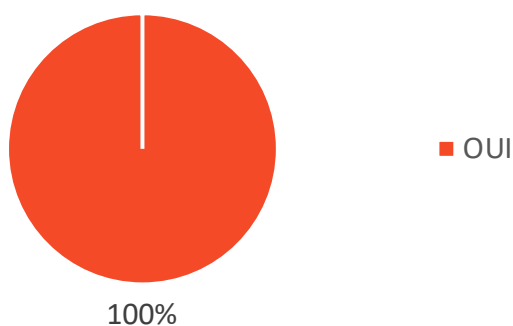
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

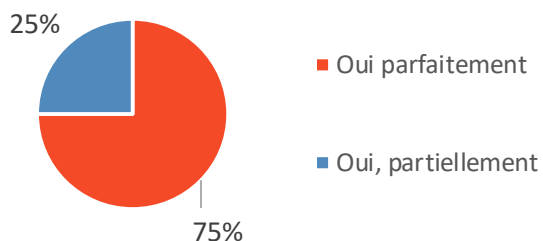
- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (25%),
- Je ne sais pas (75%).

A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



Déclaration, vérification et admission des créances

La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



Si « oui partiellement », pourquoi ?

- plus théorique que pratique (100%).

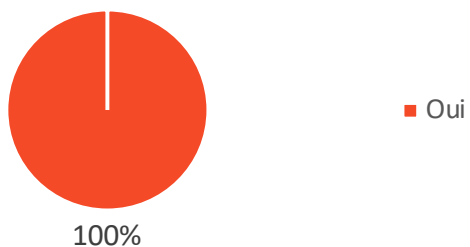
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « oui partiellement », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (100%).

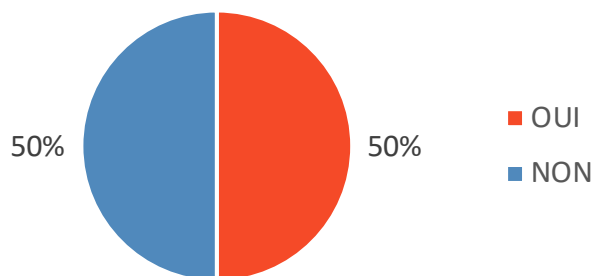
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



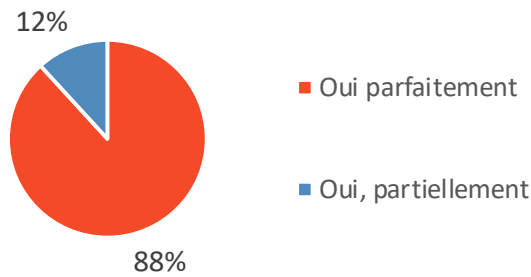
Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (75%),
- Je ne sais pas (25%).

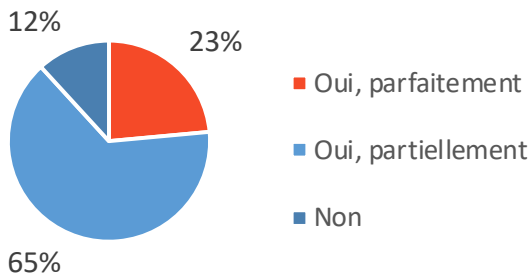
A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



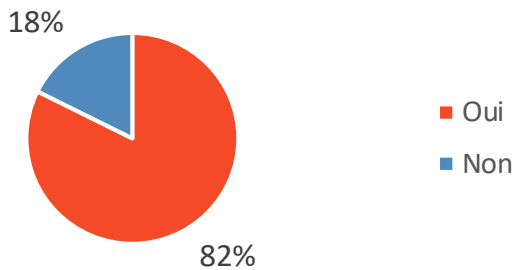
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « oui partiellement » ou « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (62%),
- L'opportunité ne s'est pas présentée (30%),
- Les points abordés en formation n'ont pas de lien avec mes missions (8%).

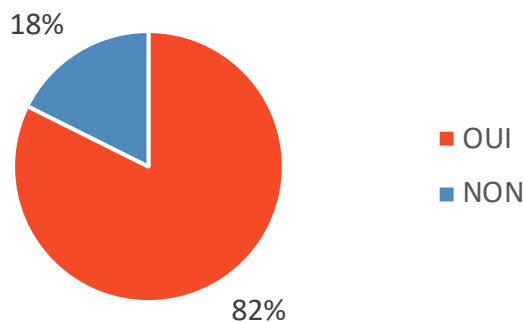
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

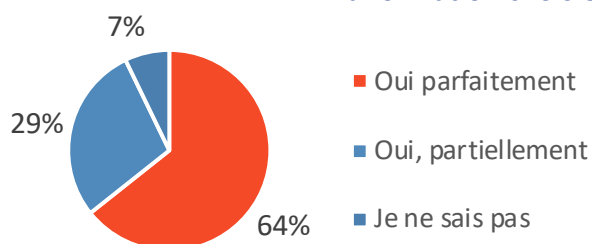
- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (76%),
- Je ne sais pas (24%).

A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



L'exploitation agricole dans les mesures de traitement des difficultés des entreprises

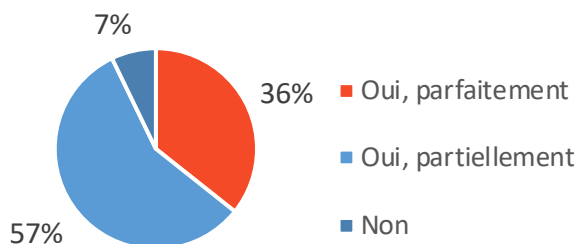
La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



Si « oui partiellement » ou « non », pourquoi ?

- Renseignements complémentaires sur le bail rural et sur le contrôle des structures en cas de cession de l'exploitation seraient utiles (33%),
- Trop de sujets à traiter en une journée (33%),
- Trop théorique (33%).

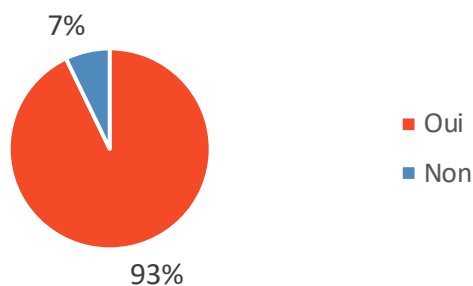
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « oui partiellement » ou « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (56%),
- L'opportunité ne s'est pas présentée (44%).

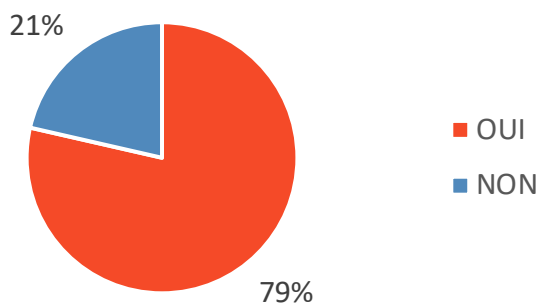
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

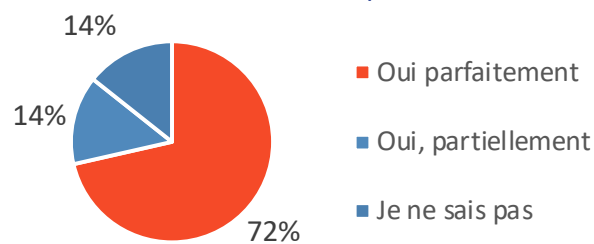
- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (71%),
- Être guidé par vous ou un collègue ? (7%),
- Je ne sais pas (21%).

A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?

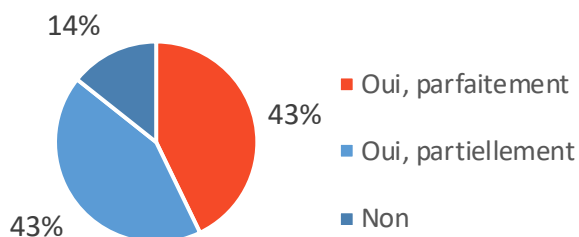


Le patrimoine du chef d'entreprise

La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



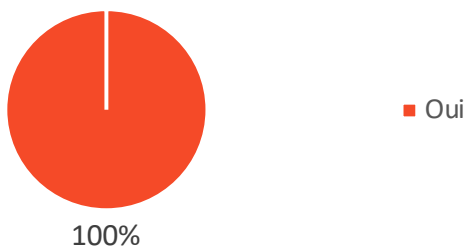
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « oui partiellement » ou « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (75%),
- L'opportunité ne s'est pas présentée (25%).

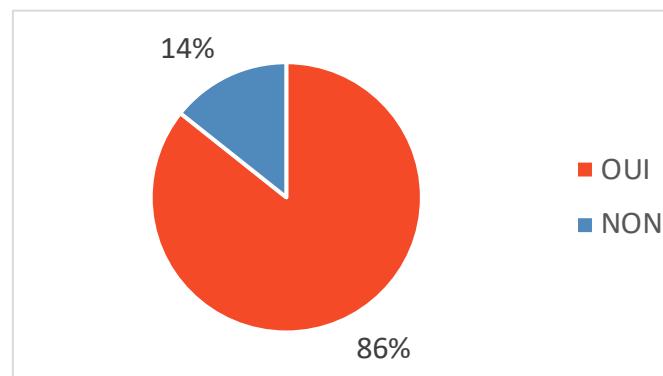
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

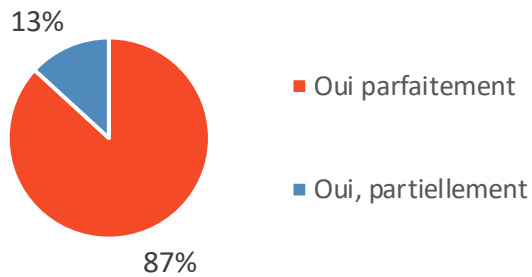
- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (71%),
- Être guidé par vous ou un collègue ? (7%),
- Je ne sais pas (21%).

A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



Répartitions & clôtures

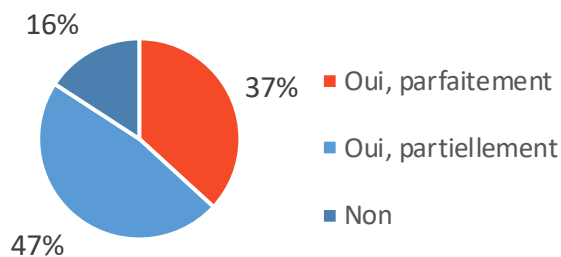
La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?



Si « oui partiellement », pourquoi ?

- Je ne traite pas des clôtures et répartitions dans mon travail de tous les jours mais cette formation m'a été utile pour avoir une perspective plus claire dans le cadre des opérations de vérification du passif (25%),
- Trop de sujets à traiter en une journée (25%),
- Trop théorique (50%).

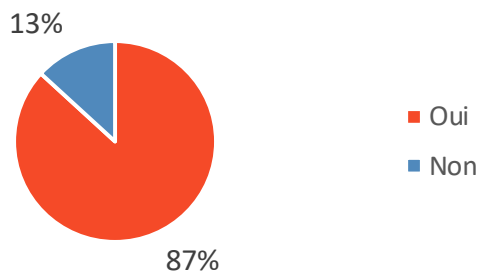
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique les connaissances acquises ?



Si « oui partiellement » ou « non », pourquoi ?

- L'opportunité ne s'est pas encore présentée, mais elle arrivera (52%),
- L'opportunité ne s'est pas présentée (44%),
- Les points abordés en formation n'ont pas de lien avec mes missions (4%).

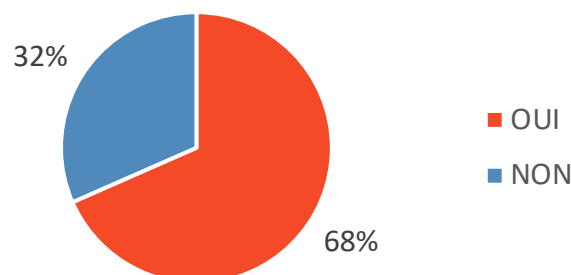
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?



Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?

- Disposer de plus de temps de mise en pratique ? (62%),
- Être guidé par vous ou un collègue ? (3%),
- Je ne sais pas (35%).

A l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?



Nombre de réponse insuffisant pour une analyse pertinente

Cession d'entreprise (2)

Réalisation d'actifs (2)

Revendications, restitutions et reprises : actualités (0)

Table des matières

Catalogue des thèmes 2017 :	2
Quelques chiffres pour 2017	2
Quelques nouveautés en 2017	2
Bilan global des formations de l'année 2017	3
Récapitulatif des formations programmées par date et lieu	3
Bilan par zone et période	4
Répartition des journées de formation sur l'année 2017	4
Répartition du nombre de stagiaires par compagnie.....	4
Réponses aux questionnaires à chaud	5
Les stagiaires	5
L'avis global des participants	6
Bilan général sur les modalités pédagogiques	7
Bilan général sur l'organisation des formations	7
Bilan par thème de formation	8
Approche comparée des sûretés face aux procédures collectives	8
Bail commercial et procédures collectives : questions pratiques	9
Cession d'Entreprise	10
Comment réduire le passif postérieur privilégié.....	11
Déclaration, vérification et admission des créances	12
Droit social des procédures collectives	13
L'exploitation agricole dans les mesures de traitement des difficultés des entreprises.....	14
Le patrimoine du chef d'entreprise.....	15
Réalisation d'actifs	16
Répartitions & clôtures	17
Revendications, restitutions et reprises : actualités	18
Évaluation de l'organisation par lieu de formation	19
La satisfaction concernant <i>la salle</i>	19
La satisfaction concernant <i>l'accessibilité</i> du lieu de formation.....	19
La satisfaction concernant <i>le matériel</i>	19
La satisfaction concernant <i>le déjeuner</i>	20
La satisfaction concernant <i>les indications pratiques</i> de la convocation.....	20
Thèmes demandés par les salariés	20
Bilan à froid : mise en pratique des compétences	21
Toutes formations confondues	21
La formation choisie a-t-elle répondu au besoin ?.....	21
Depuis la fin de la formation, avez-vous eu l'opportunité de mettre en pratique vos connaissances acquises ?	21
Utilisez-vous les supports de formation fournis ?	22
Selon vous, qu'est-ce qui pourrait améliorer la pertinence de cette formation ?	22
À l'issue de la formation, avez-vous échangé avec votre salarié/employeur pour faire le point sur son apport ?.....	22
Bilan par thème de formation	24
Approche comparée des sûretés face aux procédures collectives	24
Comment réduire le passif postérieur privilégié.....	25
Déclaration, vérification et admission des créances	26
Droit social des procédures collectives	27
L'exploitation agricole dans les mesures de traitement des difficultés des entreprises.....	28
Le patrimoine du chef d'entreprise.....	29
Répartitions & clôtures	30
Nombre de réponse insuffisant pour une analyse pertinente	31
Table des matières	32